**Приложение 1**

Рекомендуемые ученым советом Мордовского педагогического института М. Е. Евсевьева квалификационные критерии, предъявляемые к кандидатам на должность

**заведующего кафедрой, доцента**

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | |
| ***Требования к квалификации*** | |
| Образование | Высшее профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры  Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования – профессиональная переподготовка по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры |
| Ученая степень | кандидат или доктор наук |
| Ученое звание | доцент (обязательно) |
| Стаж научно-педагогической работы | Стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры не менее пяти лет. |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований). |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | |
| Учебники и учебные пособия (изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр», в том числе в соавторстве) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 издания |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) |
| Наличие фонда оценочных средств по преподаваемым дисциплинам | 100% |
| Обеспеченности преподаваемых дисциплин рабочими программами (в %)  Количество рабочих программ учебных дисциплин | 100%  За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 программы |
| Количество новых курсов лекций, разработанных за 5 лет / объем курсов в зачетных единицах (в аудиторных часах) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса |
| Количество разработанных курсов с использованием ДОТ | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса |
| Качество обучения обучающихся по результатам независимого мониторинга оценки знаний:  – уровень обученности  – качество знаний | не менее 80%  не менее 60% |
| Разработка и (или) реализация дополнительных образовательных программ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 программы (допускается в соавторстве) |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | |
| Публикация монографий (главы в коллективной монографии) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в том числе в соавторстве) |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) в высокорейтинговом журнале с IF>0,01 или не менее 2 в журналах с IF>0,008 |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) |
| Публикация научных статей в зарубежных журналах, входящих в базы WoS и Scopus:  – гуманитарные и общественные науки  – естественные и технические науки | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За пять лет работы по трудовому договору не менее 2 публикаций |
| Участие в международных и российских конкурсах научных проектов и грантов | За каждые два года работы по трудовому договору оформление не менее чем одной заявки на участие в гранте/гражданско-правовом договоре на выполнение услуг/работ с участием института |
| Количество выступлений на научных конференциях:  – российского уровня  – международного уровня | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 |
| Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов:  – студенческие публикации, подготовленные под руководством претендента на должность (в т.ч. в соавторстве)  – участие студентов в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За каждые два года работы по трудовому договору подготовка к участию не менее 1 студента |
| Количество проектов (НИР, НИОКР) Совета по грантам Президента РФ, РНФ, РФФИ, РГНФ, ФЦП, х/д и т.д., выполненных под руководством претендента  – объем финансирования указанных НИР (НИОКР) (тыс. руб.) |  |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | Ежегодно обеспечивает выполнение плана приема по всем основным профессиональным образовательным программам, руководимым кафедрами |
| Осуществление научно-методической работы в образовательных учреждениях (в т. ч. проведение семинаров, консультаций, участие в работе методических объединений учителей) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 мероприятия в год |

**заведующего кафедрой, профессора**

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | |
| ***Требования к квалификации*** | |
| Образование | Высшее профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры  Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования – профессиональная переподготовка по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры |
| Ученая степень | кандидат или доктор наук |
| Ученое звание | обязательно доцент и (или) профессор |
| Стаж научно-педагогической работы | Стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры не менее пяти лет. |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года. |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований). |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | |
| Учебники и учебные пособия (изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр», в том числе в соавторстве) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 издания |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) |
| Наличие фонда оценочных средств по преподаваемым дисциплинам | 100% |
| Обеспеченности преподаваемых дисциплин рабочими программами (в %)  Количество рабочих программ учебных дисциплин | 100%  За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 программы |
| Количество новых курсов лекций, разработанных за 5 лет / объем курсов в зачетных единицах (в аудиторных часах) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса |
| Количество разработанных курсов с использованием ДОТ | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса |
| Качество обучения обучающихся по результатам независимого мониторинга оценки знаний:  - уровень обученности  - качество знаний | не менее 80%  не менее 60% |
| Разработка и (или) реализация магистерских образовательных программ | Разработка и (или) участие в реализации не менее 1 магистерской программе |
| Разработка и (или) реализация дополнительных образовательных программ для различных категорий обучающихся | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 программы (допускается в соавторстве) |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | |
| Публикация монографий (главы в коллективной монографии) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в том числе в соавторстве или глава в коллективной монографии) |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) в высокорейтинговом журнале с IF>0,01 или не менее 2 в журналах с IF>0,008 |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) |
| Публикация научных статей в зарубежных журналах, входящих в базы WoS и Scopus | За каждые 2 года работы по трудовому договору не менее 1 публикации |
| Создание и руководство научной школой или научно-педагогическим (научно-методическим) коллективом или участие в их работе | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 научной школы (коллектива) |
| Количество аспирантов, докторантов  (в т. ч. защитивших диссертацию на соискание ученой степени) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 2 аспирантов, докторантов, не менее 1 лица, которому присуждена ученая степень |
| Количество выступлений на научных конференциях:  – российского уровня  – международного уровня | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 |
| Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов:  – студенческие публикации, подготовленные под руководством претендента на должность (в т. ч. в соавторстве)  – участие студентов в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За каждые два года работы по трудовому договору подготовка к участию не менее 1 студента |
| Участие в международных и российских конкурсах научных проектов и грантов (НИР, НИОКР) Совета по грантам Президента РФ, РНФ, РФФИ, РГНФ, ФЦП, х/д и т.д., выполненных под руководством претендента  – объем финансирования указанных НИР (НИОКР) (тыс. руб.) | За каждый год работы по трудовому договору направление не менее одной заявки на участие не менее чем в одном гранте/гражданско-правовом договоре на выполнение услуг/работ с участием института |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | Ежегодно обеспечивает выполнение плана приема по всем основным профессиональным образовательным программам, руководимым кафедрами |
| Осуществление научно-методической работы в образовательных учреждениях (в т. ч. проведение семинаров, консультаций, участие в работе методических объединений учителей) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 мероприятия в год |

Примечания.

\* 1. Все учебно-методические материалы должны иметь рекомендации Научно-методического совета института к использованию в учебном процессе или к публикации.

2. Претендент на должность считается выполнившим квалификационные критерии, в случае выполнения им не менее три четвертых критериев по каждому из блоков: «Учебно-методическая работа» и «Научно-исследовательская работа».

**Приложение 2**

*Оформляется на общем бланке института.*

Ученому совету МГПИ

Ф.И.О., должность

Ходатайство

о выдвижении кандидата на должность заведующего кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование кафедры)

В связи с объявлением на сайте института *(дата объявления)* выборов на вакантную должность заведующего кафедрой (*наименование кафедры)* выдвигаю кандидатом для выборов на эту должность (*фамилия, имя, отчество кандидата, ученая степень, ученое звание, должность, место работы).*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Приложение 3**

**Выписка из протокола заседания кафедры (ученого совета факультета)**

*(наименование кафедры)*

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. №\_\_\_\_\_\_\_\_

Председательствующий на заседании: (Ф.И.О., занимаемая должность)

Всего научно-педагогических работников кафедры \_\_\_\_\_\_.

Присутствуют на заседании \_\_\_\_\_\_\_\_. Регистрационный лист прилагается к протоколу.

**Повестка дня:**

О выдвижении кандидата на должность заведующего кафедрой *(наименование кафедры).*

**СЛУШАЛИ:**

(Ф.И.О., должность, краткое содержание сообщения).

**ВЫСТУПИЛИ:**

1). (Ф.И.О., должность, краткое содержание выступления).

2) ……………………..

**РЕШИЛИ:**

Выдвинуть кандидатом на должность заведующего кафедрой *(наименование кафедры)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ФИО, ученая степень, ученое звание, должность кандидата)*

*Голосовали: «за» – \_\_\_\_\_ , «против» – \_\_\_\_\_; «воздержались» – \_\_\_\_\_\_*

Председатель заседания

*(личная подпись)* (Ф.И.О.)

Секретарь заседания

*(личная подпись)* (Ф.И.О.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**Приложение 4**

Ученому совету МГПИ

*фамилия, имя, отчество,*

*ученая степень, ученое звание,*

*должность, место работы*

Заявление

о самовыдвижении на должность заведующего кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование кафедры)

В связи с объявлением на сайте института *(дата объявления)* выборов на вакантную должность заведующего кафедрой (*наименование кафедры)* выдвигаю свою кандидатуру для выборов на эту должность.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Приложение 5**

Ректору МГПИ

*фамилия, имя, отчество,*

*паспорт серия, номер, когда,*

*кем выдан, дата рождения,*

*место жительства,*

*должность, место работы,*

*ученая степень, ученое звание*

Заявление

о намерении (согласии) принять участие в выборах заведующего кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование кафедры)

Настоящим заявлением уведомляю о намерении (согласии) принять участие в выборах заведующего кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

в качестве кандидата на эту должность.

С положением о выборах заведующего кафедрой института ознакомлен(а). Необходимые документы прилагаю.

Полноту и достоверность сведений подтверждаю.

Приложение:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**Приложение 6**

АНКЕТА

кандидата на должность заведующего кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование кафедры)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора | Показатели |
| 1 | Фамилия, имя, отчество |  |
| 2 | Кем выдвинут кандидатом на должность |  |
| 3 | Должность |  |
| 4 | Год рождения |  |
| 5 | Образование (с указанием даты окончания вуза, его наименования, полученной специальности, квалификации)  Название программы профессиональной переподготовки, объема, даты и места прохождения (при наличии) |  |
| 6 | Ученая степень, год присуждения |  |
| 7 | Ученое звание, год присвоения |  |
| 8 | Почетные звания и награды |  |
| 9 | Стаж научно-педагогической работы (с указанием должности (тей) и срока) |  |
| 10 | Повышение квалификации (с указанием наименования программы, объема программы, номера документа, даты и места прохождения) |  |
| 11 | Количество учебников и учебных пособий, (изданных или электронных, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр», в том числе в соавторстве): |  |
| – всего |  |
| – с грифом УМО |  |
| 12 | Количество учебно-методических материалов, изданных или электронных, зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* |  |
| 13 | Обеспеченность преподаваемых дисциплин фондом оценочных средств (в %) |  |
| 14 | Обеспеченности преподаваемых дисциплин рабочими программами (в %).  Количество рабочих программ учебных дисциплин, подготовленных за 5 лет |  |
| 15 | Количество новых курсов лекций, разработанных за 5 лет / объем курсов в зачетных единицах (в аудиторных часах) |  |
| 16 | Количество разработанных курсов с использованием ДОТ |  |
| 17 | Качество обучения обучающихся по результатам независимого мониторинга оценки знаний (с указанием дисциплины, даты, уровня мониторинга и охвата студентов): |  |
| уровень обученности |  |
| качество знаний |  |
| 18 | Количество разработанных и (или) реализуемых дополнительных образовательных программ |  |
| 19 | Количество разработанных и (или) реализуемых магистерских образовательных программ |  |
| 20 | Количество проектов (НИР, НИОКР) Совета по грантам Президента РФ, РНФ, РФФИ, РГНФ, ФЦП, х/д и т.д., выполненных под руководством (с участием) претендента |  |
| объем финансирования указанных НИР (НИОКР) (тыс. руб.) |  |
| 21 | Количество монографий (глав в монографиях): |  |
| – персональных |  |
| – коллективных |  |
| 22 | Количество статей, опубликованных претендентом в научной периодике,  в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России |  |
| 23 | Количество статей, опубликованных претендентом в научной периодике,  индексируемой: |  |
| – WebofScience |  |
| – Scopus |  |
| – РИНЦ |  |
| 24 | Индекс Хирша в: |  |
| – WebofScience |  |
| – Scopus |  |
| – РИНЦ |  |
| 25 | Создание и руководство научной школой или научно-педагогическим (научно-методическим) коллективом или участие в их работе |  |
| Количество подготовленных претендентом докторантов /аспирантов, защитивших диссертации |  |
| Число аспирантов и соискателей в настоящее время |  |
| 26 | Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов: |  |
| Количество студенческих публикаций, подготовленных под руководством претендента на должность  (в т. ч. в соавторстве) |  |
| – Количество студентов, участвовавших в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) |  |
| 27 | Количество выступлений на научных конференциях (с указанием названия конференции, даты и места проведения): |  |
| российского уровня |  |
| международного уровня |  |
| 28 | Количество студентов/аспирантов/молодых ученых (до 35 лет), научным руководителем которых является претендент – победителей региональных, всероссийских, международных  научно-образовательных мероприятий |  |
| 29 | Участие претендента в диссертационных советах (с указанием шифра совета) |  |
| 30 | Участие претендента в редакционных коллегиях научных журналов |  |
| 31 | Выполнение плана приема по всем основным профессиональным образовательным программам, руководимым кафедрами |  |
| 32 | Осуществление научно-методической работы в образовательных учреждениях (в т. ч. проведение семинаров, консультаций, участие в работе методических объединений учителей) |  |

Претендент: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, дата (Ф.И.О.)

Декан факультета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, дата (Ф.И.О.)

**Приложение 7**

**Примерная структура программы развития кафедры**

1. Видение и миссия.
2. Образовательный процесс.
3. Научно-исследовательская работа кафедры.
4. Кадровый потенциал кафедры.
5. Участие в международном сотрудничестве.
6. Связь с практикой.
7. Межкафедральное сотрудничество.
8. Цель и задачи развития кафедры.
9. Приоритетные направления развития кафедры.
10. Мероприятия программы развития.
11. Целевые показатели.

12. Приложения:

а) Перечень реализуемых программ и читаемых дисциплин;

б) Характеристика направлений научных исследований;

в) Характеристика кадрового потенциала кафедры;

г) Сетевой график выполнения мероприятий программы развития;

д) Целевые показатели и критерии оценки эффективности реализации программы развития.

**Приложение 8**

ОТЧЕТ

о деятельности кафедры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (за 5 лет)

(указывается название кафедры)

в связи с проведением выборов на должность заведующего кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО)

| **№ п/п** | **Наименование индикатора** | **Единица измерения** | **Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **За 5 лет** | **20\_-20\_ учебный год** | **20\_-20\_ учебный год** | **20\_-20\_ учебный год** | **20\_-20\_ учебный год** | **1 полугодие 20\_-20\_ учебного года** |
| 1 | Количество ППС кафедры | шт. ед/чел. |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Доля ППС, имеющих учёную степень | % |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Доля ППС, имеющих ученую степень доктора наук | % |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Доля ППС в возрасте до 35 лет | % |  |  |  |  |  |  |
| 5 | в том числе, имеющих учёную степень | % |  |  |  |  |  |  |
| \*6 | Выпуск обучающихся, по руководимым кафедрой основным образовательным программам по отношению к набору на 1 курс: | % |  |  |  |  |  |  |
| \*7 | бакалавров | % |  |  |  |  |  |  |
| \*8 | магистров | % |  |  |  |  |  |  |
| \*9 | специалистов | % |  |  |  |  |  |  |
| \*10 | аспирантов | % |  |  |  |  |  |  |
| \*11 | докторантов | % |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Участие в разработке магистерских образовательных программ (указать название программ) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Количество трудоустроенных выпускников по специальности (подтвержденных документально) | чел. |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Доля выпускников вуза, заключивших трехсторонние договоры о трудоустройстве | % |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Доля выпускников вуза, получивших направление комиссии по содействию трудоустройства выпускников на работу | % |  |  |  |  |  |  |
| 16 | Количество докторантов / аспирантов, защитивших диссертации | чел. |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Количество человек, принятых из сторонних организаций в докторантуру/очную аспирантуру по кафедре | чел. |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Количество мониторинговых мероприятий по кафедре всего / в т. ч. внешних (ФЭПО и др.)/ уровень учебного управления | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Профориентационная работа: |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Доля поступивших в институт из числа лиц, прошедших довузовскую подготовку в институте в текущем году | % |  |  |  |  |  |  |
| 21 | Доля ППС, участвующих в профориентационной работе | % |  |  |  |  |  |  |
| 22 | Количество ППС, повысивших квалификацию | чел. |  |  |  |  |  |  |
| 23 | Количество статей, опубликованных работниками кафедры в рецензируемых изданиях: |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | Всего | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 25 | Из них: | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 26 | в журналах перечня ВАК при Минобрнауки России | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 27 | в научной периодике, индексируемой в: | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 28 | – WebofScience | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 29 | – Scopus | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 30 | Индекс цитирования публикаций преподавателей кафедры (за исключением самоцитирования) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 31 | Количество объектов интеллектуальной собственности (по кафедре) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 32 | Количество опубликованных монографий: | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 33 | Количество учебников и учебных пособий: | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 34 | Количество учебно-методических материалов | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 35 | Количество разработанных ЭОР (электронных образовательных ресурсов) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 36 | Количество проведенных научно-практических конференций, семинаров, конкурсов | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 37 | Количество студенческих научных мероприятий, конференций, конкурсов, организованных кафедрой | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 38 | Количество студентов-участников научных мероприятий, исследовательских, творческих конкурсов, олимпиад под руководством преподавателей кафедры | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 39 | Количество студентов, являющихся руководителями/исполнителями грантов (по кафедре) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 40 | Количество студенческих научных публикаций (самостоятельные статьи студентов/в соавторстве) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 41 | Количество НИР, в том числе грантов и проектов (общекафедральных) | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 42 | Объем средств, полученных кафедрой от НИР из всех источников финансирования | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 43 | Доходы кафедры от предоставления услуг по платной образовательной деятельности (дополнительные образовательные программы (общеобразовательные, профессиональные), магистратура) | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 44 | Количество реализованных дополнительных образовательных программ: общеобразовательных /профессиональных | ед. |  |  |  |  |  |  |
| 45 | Количество студентов/аспирантов/молодых преподавателей кафедры – победителей региональных, всероссийских, международных научно-образовательных мероприятий | чел. |  |  |  |  |  |  |
| 46 | Количество преподавателей, получивших награды за участие в конкурсах | чел. |  |  |  |  |  |  |
| 47 | Количество договоров о международном сотрудничестве | ед. |  |  |  |  |  |  |

Претендент: \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись (Ф.И.О) дата

Декан факультета \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись (Ф.И.О) дата

\* - Строка не заполняется, если кафедра не выпускающая.