

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический
университет имени М. Е. Евсевьева»

Информация
о результатах опросов работодателей
об удовлетворенности качеством образования
по образовательной программе высшего образования
37.04.01 Психология
(код, наименование специальности / направления подготовки)

Психология развития
(направленность/профиль/специализация)

в Мордовском государственном педагогическом университете
имени М. Е. Евсевьева за 2023 год

В рамках проведения мероприятий внутренней системы оценки качества образования с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования и совершенствования содержания и условий осуществления образовательной деятельности в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева (далее – МГПУ, университет) в 2023 году был проведен опрос работодателей – представителей профильных организаций, участвующих в реализации и (или) предоставляющих свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ.

Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

Опрос проводился в период с 22.11.2023 г. по 22.12.2023 г.

Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос проводился в электронной форме.

Характеристика участников опроса по образовательной программе по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития

В опросе работодателей по программе магистратуры по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития приняли участие 6 респондентов, все они являются представителями женского пола (рис. 1).

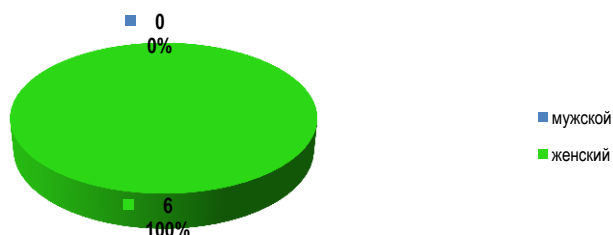


Рис. 1 Распределение респондентов по полу

Распределение респондентов по возрасту (рис. 2):

Возраст	Количество респондентов (%)
моложе 25	0
от 25 до 34 лет	0
от 35 до 44 лет	3 (50%)
от 45 до 54 лет	3 (50%)
от 55 до 64 лет	0
от 65 лет и старше	0

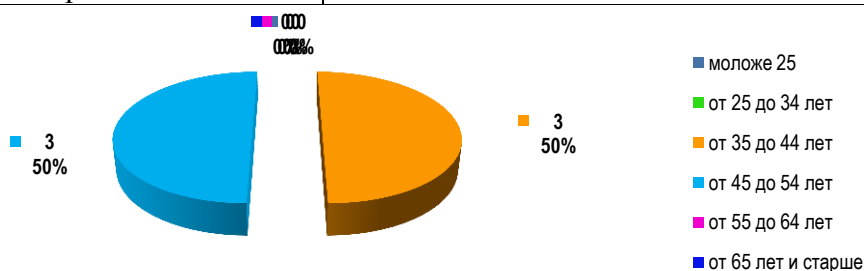


Рис. 2 Распределение респондентов по возрасту

Распределение респондентов по типу организации, которую представляют работодатели (рис. 3):

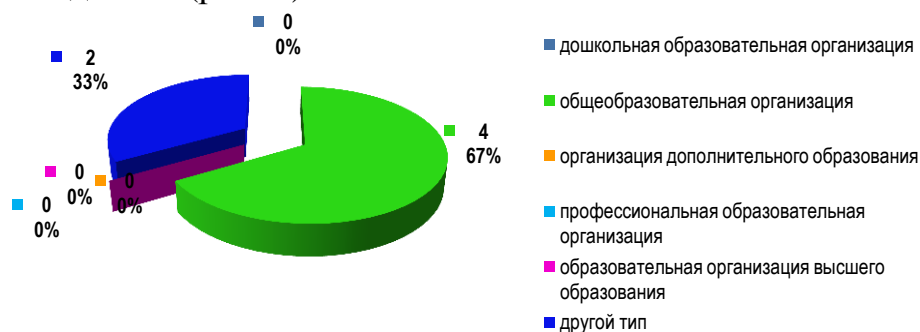


Рис. 3 Распределение респондентов по типу организации, которую они представляют

Соотношение численности работодателей в разрезе регионов нахождения организации представляется следующим образом:

– Республика Мордовия 6 (100%).

100% опрошенных являются представителями организаций, находящихся в Республике Мордовия.

Соотношение численности работодателей, принявших участие в опросе, в разрезе районов Республики Мордовия представляется следующим образом:

– городской округ Саранск – 6 (100%).

В опросе приняли участие представители следующих организаций:

1. МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8» (Республика Мордовия, г. Саранск);
2. МОУ «Гимназия № 19» (Республика Мордовия, г. Саранск);
3. МОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 30» (Республика Мордовия, г. Саранск);
4. МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 32» (Республика Мордовия, г. Саранск);
5. Главное управление МЧС России по РМ (г. Саранск);
6. ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» (Республика Мордовия, г. Саранск).

Анализ полученных результатов

Вопрос 3. Укажите средний возраст сотрудников организации, которую Вы представляете.

Работодатели, принявшие участие в опросе об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития указали следующие сведения о среднем возрасте сотрудников организации, которую они представляют: от 35 до 44 лет – указали 3 (50%) респондента, от 45 до 54 лет – указали 3 (50%) респондента.

Вопрос 4. Трудоустроены ли в организацию выпускники МГПУ?

Выпуска магистров по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития не было. Первый выпуск будет в январе 2024 г.

Вопрос 5. Укажите число трудоустроенных в организацию выпускников МГПУ в целом в настоящее время.

Выпуска магистров по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития не было. Первый выпуск будет в январе 2024 г.

Вопрос 6. Какое количество выпускников МГПУ трудоустроено в организацию в 2023 году?

Выпуска магистров по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития не было. Первый выпуск будет в январе 2024 г.

Вопрос 7. Трудоустроены ли в организацию выпускники, освоившие образовательную программу МГПУ в рамках целевого обучения?

Выпуска магистров по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития не было. Первый выпуск будет в январе 2024 г.

Вопрос 8. Намерена ли организация, которую Вы представляете, принимать выпускников МГПУ на работу?

На вопрос о намерении принимать выпускников МГПУ на работу дали положительный ответ 6 (100%) респондентов, то есть все работодатели намерены в будущем принимать выпускников МГПУ к себе на работу.

Вопрос 10. Укажите формы сотрудничества организации, которую Вы представляете, с МГПУ.

Формы сотрудничества	Количество респондентов (%)
Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ, но университет редко направляет студентов для прохождения производственной практики	0 (0%)
Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в нашу организацию студентов	6 (100%)
Представители организации участвуют в программах повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на базе МГПУ	1 (17%)
Представители организации принимают участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ	2 (33%)
Представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ	2 (33%)
Представители организации принимают участие в разработке фонда оценочных средств	2 (33%)
Представители организации включены в деятельность	2 (33%)

государственных экзаменационных комиссий в МГПУ	
Другое	0

Из результатов опроса следует, что среди форм сотрудничества 100% респондентов отметили, что организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в данную организацию студентов (рис. 6-7).



Рис. 6 Количественный анализ форм сотрудничества



Рис. 7 Анализ форм сотрудничества

Вопрос 11. Намерены ли Вы в будущем развивать сотрудничество с МГПУ?

6 (100%) работодателей подтвердили намерение продолжить сотрудничество с МГПУ (рис. 8).



Рис. 8 Данные о намерении развивать сотрудничество

Вопрос 12. Укажите, в каких формах Вы желаете развивать сотрудничество с МГПУ.

Среди форм сотрудничества, работодатели отмечают преобладание таких форм, как трудоустройство выпускников МГПУ (отметили 100% работодателей); повышение квалификации на базе МГПУ (отметили 83% работодателей); заключение договоров о предоставлении базы для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ, участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) (отметили 67% работодателей); участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, проведение совместных мероприятий (отметили 50% работодателей); работа в составе государственных экзаменационных комиссий, участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, участие в мероприятиях профориентационной направленности (отметили 33% работодателей).

Формы сотрудничества	Количество респондентов (%)
Повышение квалификации на базе МГПУ	5 (83%)
Заключение договоров о предоставлении базы для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ	4 (67%)
Работа в составе государственных экзаменационных комиссий	2 (33%)
Участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ	2 (33%)
Участие в реализации основных профессиональных образовательных программ	3 (50%)
Трудоустройство выпускников МГПУ	6 (100%)
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	4 (67%)
Проведение совместных мероприятий	3 (50%)
Участие в мероприятиях профориентационной направленности	2 (33%)
Другое	0

Вопрос 13. Укажите, какие из нижеперечисленных факторов оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности.

Ответы респондентов на вопрос о факторах, которые оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	3 (50%)
Уровень базовых знаний и навыков	4 (67%)
Уровень практических умений	5 (83%)
Владение иностранным языком	0
Владение современными информационными технологиями	3 (50%)
Способность работать в коллективе, команде	2 (33%)
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	2 (33%)
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	2 (33%)
Готовность к дальнейшему обучению	1 (17%)
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	3 (50%)
Эрудированность, общая культура	1 (17%)
Другое	0

Для работодателей наиболее значимыми факторами, влияющими на эффективность профессиональной деятельности, являются: уровень практических умений – отметили 83% работодателей, уровень базовых знаний и навыков – 67% работодателей (рис. 9-10).

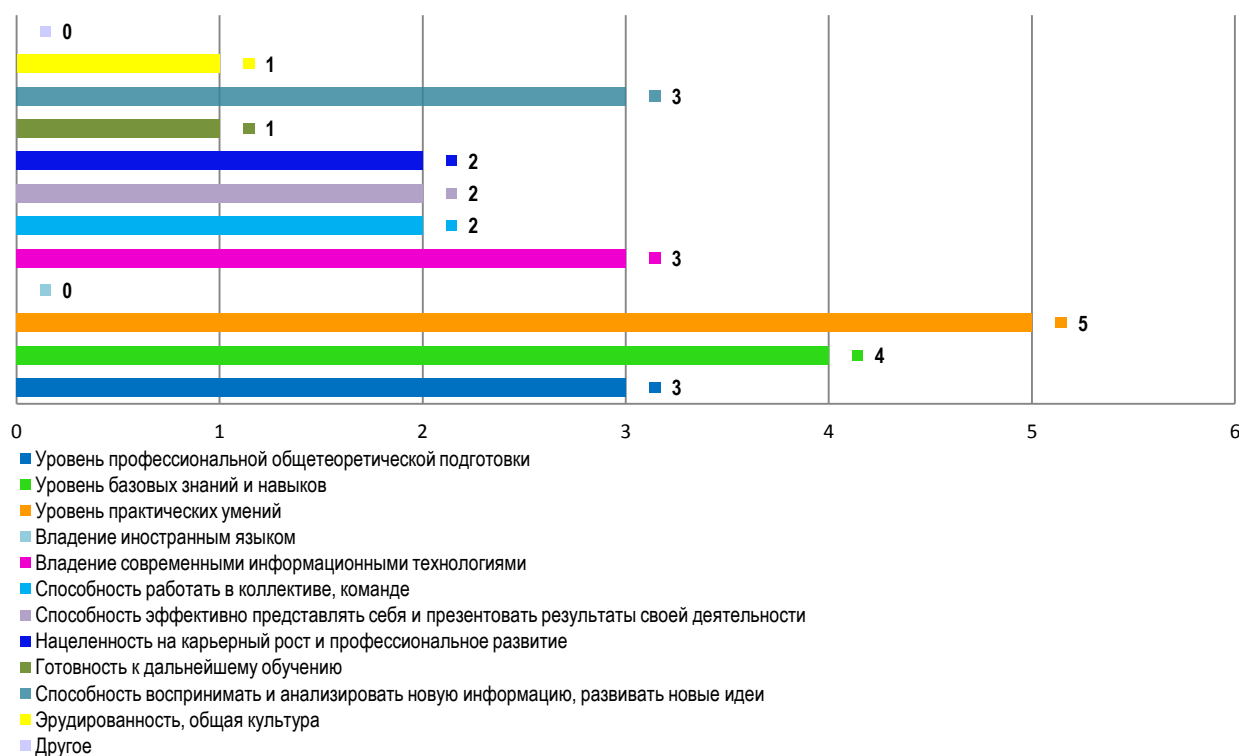


Рис. 9 Количественный анализ факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности

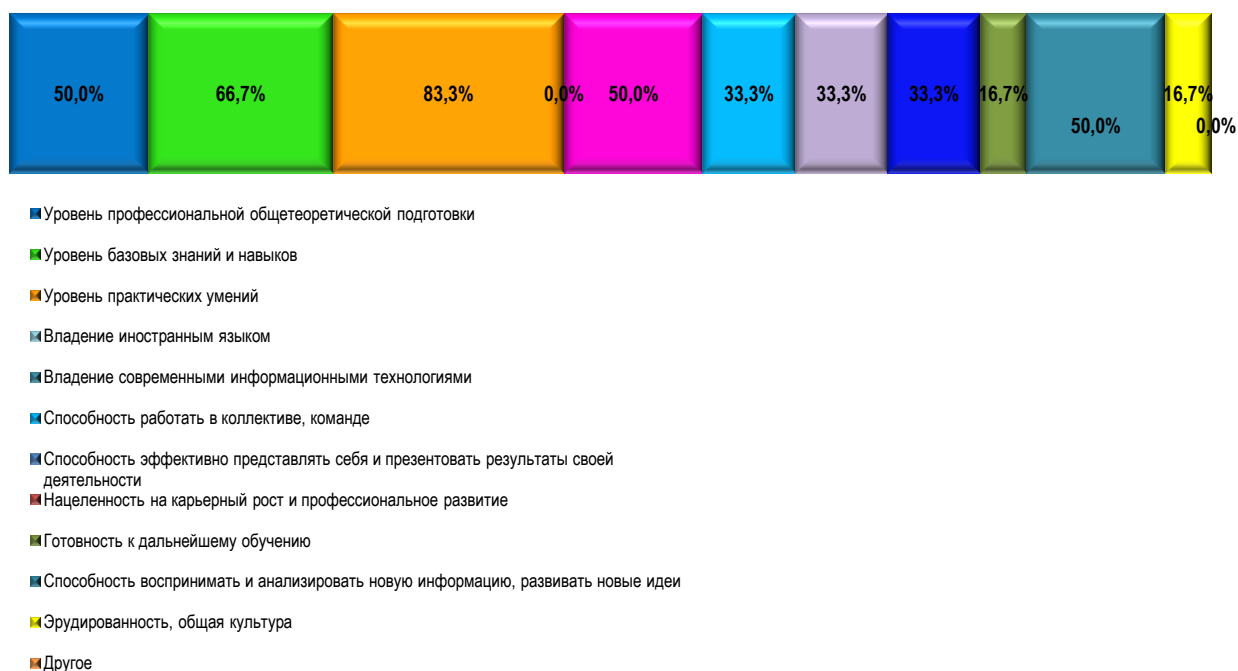


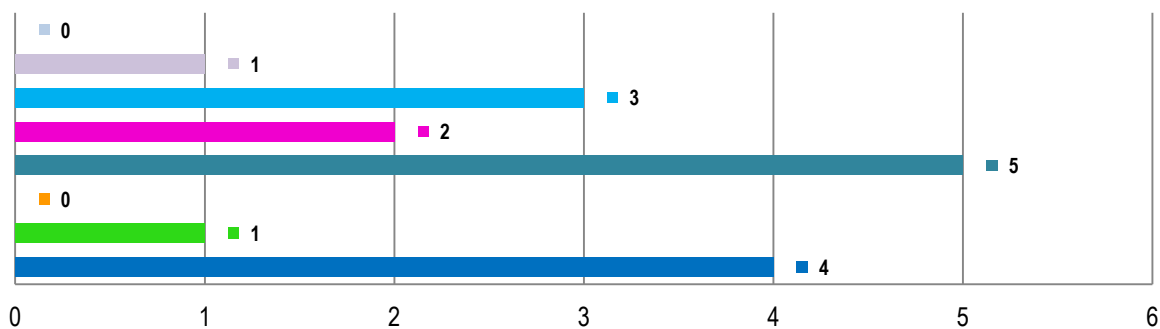
Рис. 10 Анализ факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности

Вопрос 14. Укажите, какие факторы, на Ваш взгляд, оказывают решающее влияние на обеспечение качества образования.

Ответы респондентов на вопрос об указании факторов, которые, по мнению работодателей, оказывают решающее влияние на обеспечение качества образования, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Содержание образовательных программ	4 (67%)
Государственная аккредитация образовательных программ	1 (17%)
Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ	0
Уровень профессорско-преподавательского состава университета	5 (83%)
Материально-техническое оснащение учебного процесса в университете	2 (33%)
Использование информационных технологий в образовательном процессе	3 (50%)
Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса	1 (17%)
Другое	0

Анализ данных позволяет сделать вывод, что для работодателей решающее влияние на обеспечение качества образования оказывают уровень профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава (указали 5 (83%) работодателей), содержание образовательных программ (указали 4 (67%) работодателей), использование информационных технологий в образовательном процессе (указали 3 (50%) работодателей) (рис. 11-12).



- Содержание образовательных программ
- Государственная аккредитация образовательных программ
- Öffentlich-berufliche Akkreditierung von Bildungswegen
- Niveau des Lehrkörperes der Universität
- Ausstattung des Lehrprozesses an der Universität
- Einsatz von Informations- und Kommunikationstechnologien im Bildungsweg
- Bibliotheksinformationelles Bildungswegsicherung

Рис. 11 Количественный анализ факторов, влияющих на обеспечение качества образования

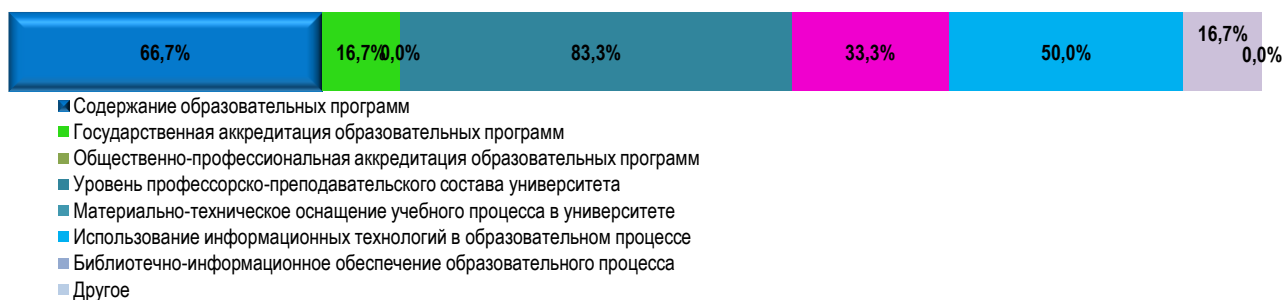


Рис. 12 Анализ факторов, влияющих на обеспечение качества образования

Вопрос 15. Укажите виды участия организации, которую Вы представляете, в деятельности МГПУ по реализации основных образовательных программ

По вопросу «Укажите виды участия Вашей организации в деятельности университета по реализации образовательных программ» от работодателей получены следующие данные (рис. 13-14):

Вид участия организации в деятельности университета по реализации основной образовательной программы	Ответы респондентов		
	Да	Нет	Не знал(а), что это возможно
в актуализации и разработке образовательных программ	3 (50%)	3 (50%)	0

в реализации образовательных программ	4 (67%)	2 (33%)	0
в организации практической подготовки	6 (100%)	0	0
в работе государственной экзаменационной комиссии МГПУ	2 (33%)	4 (67%)	0

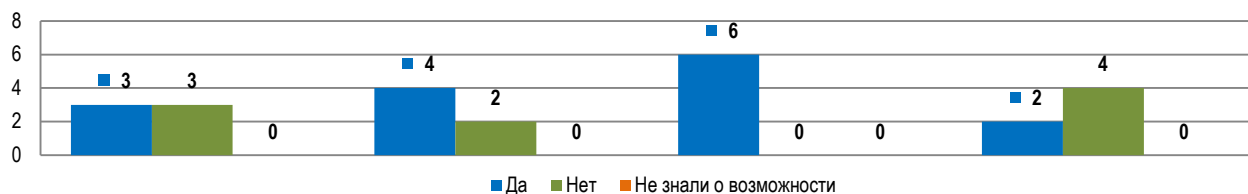


Рис. 13 Данные о видах участия организаций в деятельности университета по реализации образовательных программ

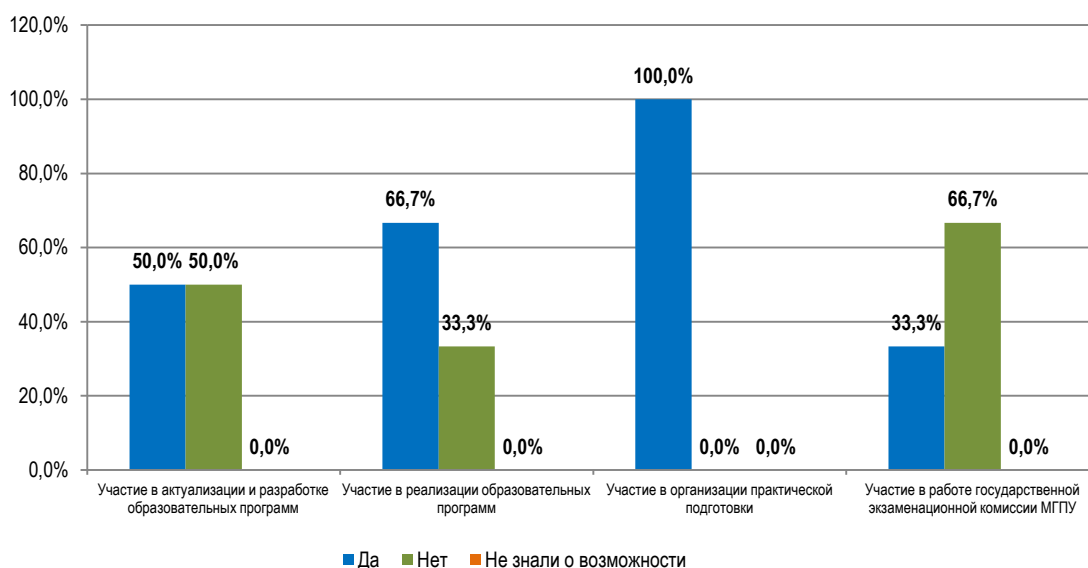


Рис. 14 Данные о видах участия организаций в деятельности университета по реализации образовательных программ

Участие в актуализации и разработке образовательной программы подтвердили 3 (50%) работодателей, 4 (67%) – подтвердили свое участие в реализации образовательной программы, 6 (100%) – участие в организации практической подготовки обучающихся, 2 (33%) – указали, что задействованы в работе государственных экзаменационных комиссий МГПУ.

Вопрос 16. Оцените удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся/выпускников МГПУ:

16.1. соответствием компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов;

16.2. способностями обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию;

16.3. способностями обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению;

16.4. коммуникативными качествами;

16.5. способностями обучающихся/выпускников к командной работе и лидерскими качествами;

16.6. уровнем теоретической подготовки;

16.7. уровнем практической подготовки;

16.8. способностями обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся МГПУ распределились следующим образом:

Показатели	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
соответствие компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5
способности обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
способности обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5
коммуникативные качества	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
способности обучающихся/выпускников к командной работе, лидерские качества	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
уровнем теоретической подготовки	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5
уровнем практической подготовки	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
способности обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5

Результаты оценки удовлетворенности работодателей уровнем подготовки обучающихся МГПУ представлены на рисунках 15-16.

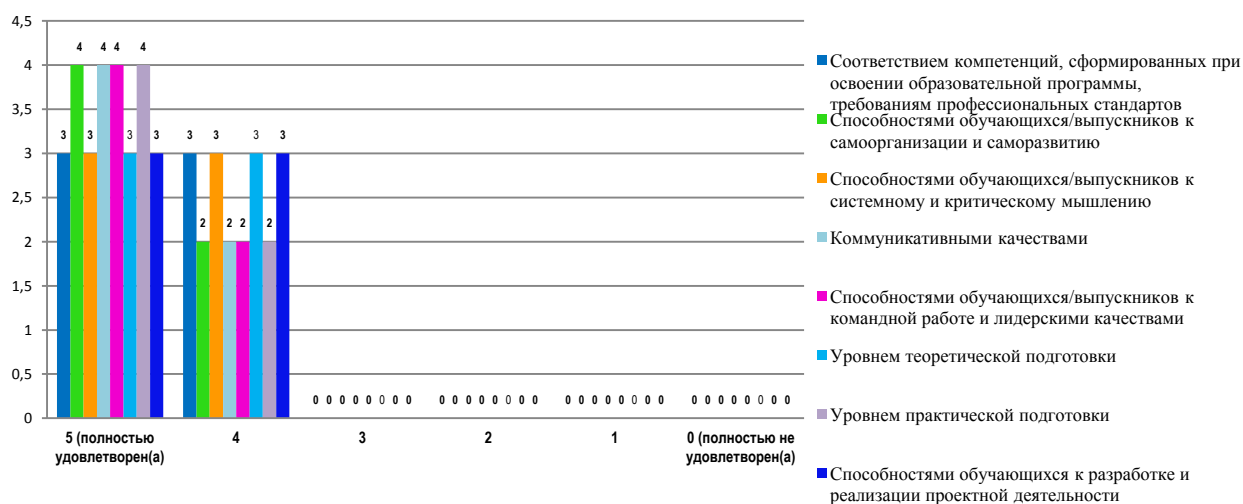


Рис. 15 Информация об удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников



Рис. 16 Информация о средней оценке удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников

Работодатели высоко оценивают уровень подготовки обучающихся/выпускников по всем показателям: средняя оценка соответствия компетенций составила от 4,5 до 4,7 баллов.

Исходя из анализа полученных данных, можно сделать вывод, что все работодатели удовлетворены уровнем подготовки обучающихся МГПУ.

Вопрос 17. Оцените удовлетворенность уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ:

17.1. Способность применять теоретические знания в профессиональной деятельности;

17.2. Актуальность и достаточность практических навыков, умение применять их в нестандартных ситуациях;

17.3. Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей;

- 17.4. Дисциплинированность, ответственность и исполнительность;
 17.5. Способность к новациям и участие в инновационной деятельности;
 17.6. Владение информационными технологиями;
 17.7. Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностранные языки, финансовая, правовая грамотность и т. п.);
 17.8. Профессиональная этика, воспитанность, общая культура, эрудированность.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ распределились следующим образом:

Показатели	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
Способность применять теоретические знания в профессиональной деятельности	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
Актуальность и достаточность практических навыков, умение применять их в нестандартных ситуациях	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
Дисциплинированность, ответственность и исполнительность	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5
Способность к новациям и участие в инновационной деятельности	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5
Владение информационными технологиями	4 (67%)	2 (33%)	-	-	-	-	4,7
Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностранные языки, финансовая, правовая грамотность и т. п.)	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5
Профессиональная этика, воспитанность, общая культура, эрудированность	3 (50%)	3 (50%)	-	-	-	-	4,5

Результаты оценки удовлетворенности работодателей уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ представлены на рисунках 17-18.

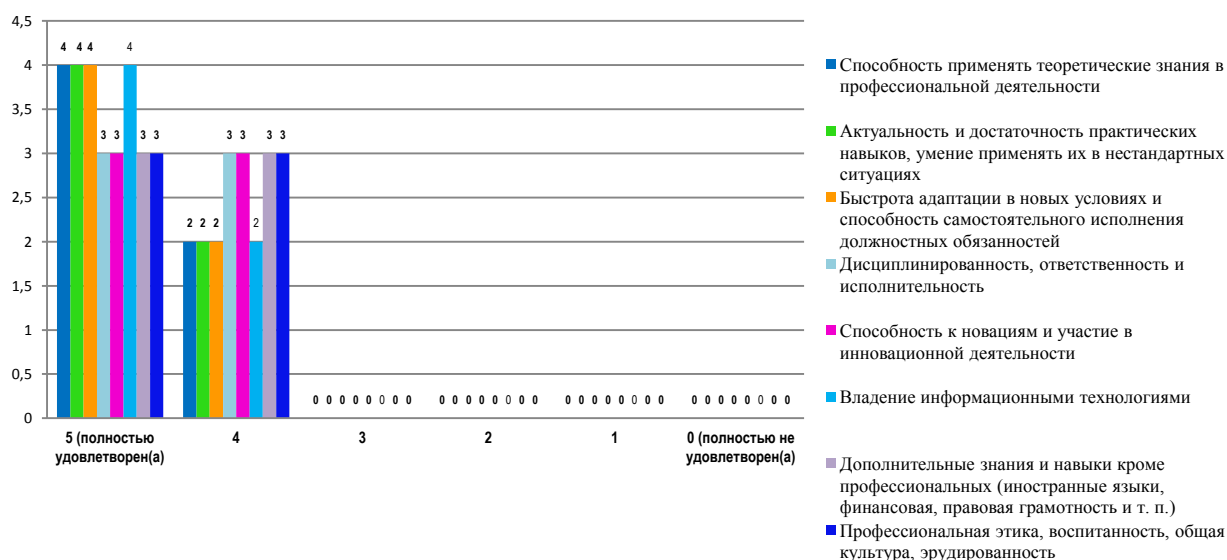


Рис. 17 Информация об удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся



Рис. 18 Информация о средней оценке удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся

Работодатели высоко оценивают уровень профессиональной подготовки обучающихся:

- средняя оценка способности обучающихся применять теоретические знания в профессиональной деятельности составила 4,7 балла;
- средняя оценка актуальности и достаточности практических навыков, умения применять их в нестандартных ситуациях составила 4,7 балла;
- средняя оценка быстроты адаптации в новых условиях и способности самостоятельного исполнения должностных обязанностей составила 4,7 балла;
- средняя оценка дисциплинированности, ответственности и исполнительности составила 4,5 балла;
- средняя оценка способности к новациям и участие в инновационной деятельности составила 4,5 балла;

– средняя оценка владения информационными технологиями составила 4,7 балла;

– средняя оценка владения дополнительными знаниями и навыками кроме профессиональных (иностранными языками, финансовой, правовой грамотности и т. п.) составила 4,5 балла;

– средняя оценка соблюдения профессиональной этики, воспитанности, общей культуры, эрудированности составила 4,5 балла.

Вопрос 18. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников и сильные стороны обучающихся, осваивающих основные образовательные программы в МГПУ:

Ответы респондентов на вопрос об указании основных достоинств в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Высокий уровень теоретической подготовки	5 (83%)
Высокий уровень практической подготовки	3 (50%)
Владение современными методами и технологиями	5 (83%)
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	4 (67%)
Высокий уровень производственной дисциплины	3 (50%)
Желание работать в сфере образования	1 (17%)
Желание к саморазвитию и самоорганизации	4 (67%)
Способность работать в коллективе, команде	2 (33%)
Навыки творческой деятельности, креативность	3 (50%)
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	3 (50%)
Владение коммуникативными навыками	4 (67%)
Соответствие профессиональному стандарту	5 (83%)
Профессионализм	4 (67%)
Другое	0

Анализ данных позволяет констатировать, что для работодателей основными достоинствами в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, являются высокий уровень теоретической подготовки, владение современными методами и технологиями, соответствие профессиональному стандарту (указали 5 (83%) работодателей) (рис. 19-20).

Намного ниже у обучающихся образовательной программы работодатели отмечают желание работать в сфере образования (указал 1 (17%) работодателей) и способность работать в коллективе, команде (указали 2 (33%) работодателей).

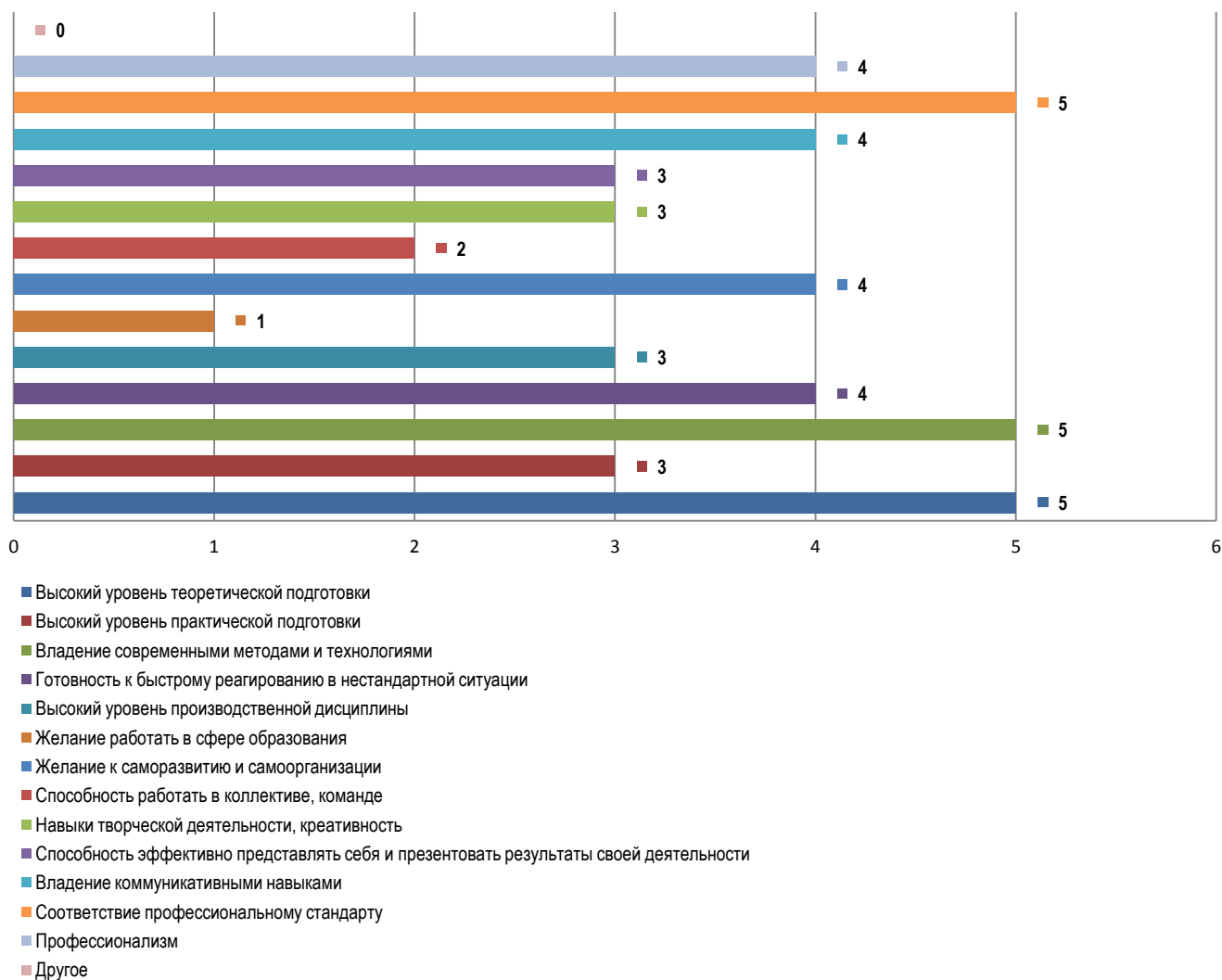


Рис. 19 Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся образовательной программы

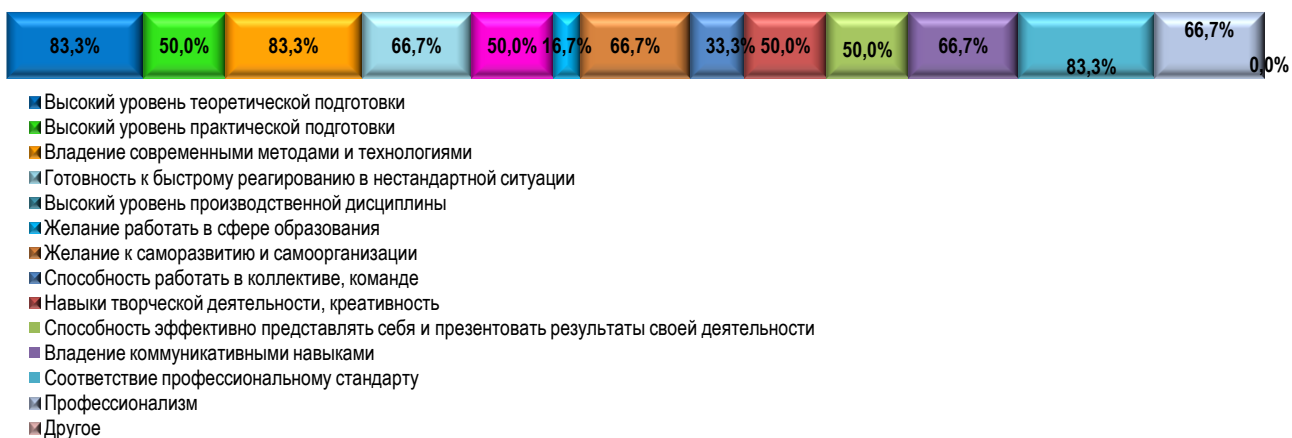


Рис. 20 Анализ оценки достоинств в подготовке обучающихся

Вопрос 19. Какие профессиональные компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников МГПУ?

Анализ полученных данных позволяет констатировать, что все опрошенные работодатели указали на отсутствие недостатков в подготовке обучающихся образовательной программы.

Вопрос 20. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке обучающихся МГПУ?

Анализ предложений работодателей по улучшению уровня подготовки обучающихся представляется следующим образом (рис. 21-22):

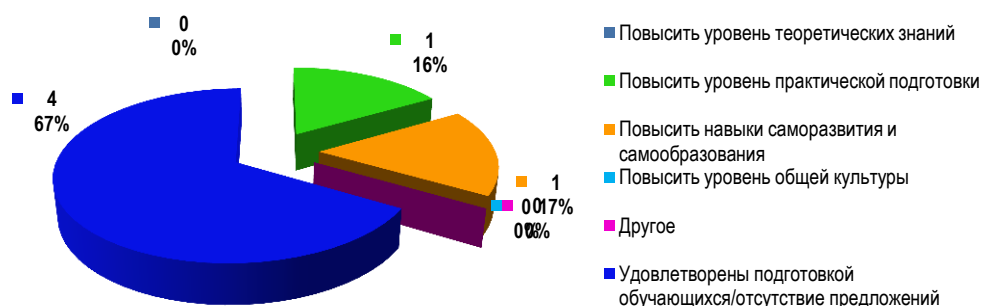


Рис. 21 Информация о предложениях по улучшению качества подготовки обучающихся

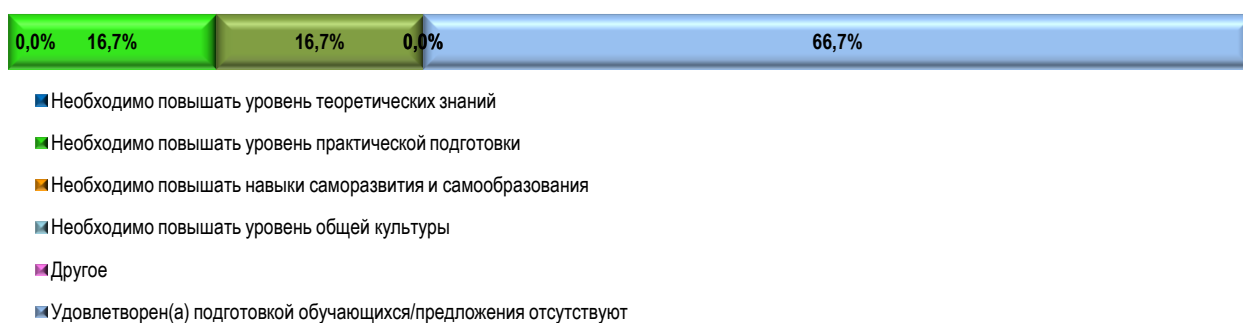


Рис. 22 Анализ сведений о наличии недостатков в подготовке обучающихся

Основная масса опрошенных удовлетворены подготовкой обучающихся (67% работодателей).

Вопрос 21. Какие дополнительные знания и умения являются необходимыми при трудоустройстве?

Анализ данных о наиболее значимых качествах выпускников МГПУ при трудоустройстве в организацию, представителем которой является работодатель, представляется следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Знание законодательства Российской Федерации, в т. ч. в области образования	4 (67%)
Навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики	1 (17%)

Знание профессионального программного обеспечения	2 (33%)
Знание иностранного языка	0
Умение организовать работу с одаренными детьми	3 (50%)
Умение вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах	1 (17%)
Умение работать в команде, самопрезентация	3 (50%)
Умение работать в сотрудничестве	2 (33%)
Разработка дополнительных образовательных программ	1 (17%)
Умение строить траекторию профессионального роста	1 (17%)
Способность к саморазвитию	2 (33%)
Знание современных образовательных технологий дополнительного образования	1 (17%)
Другое	0

Анализ данных позволяет констатировать, что работодатели отметили значимость таких качеств, как знание законодательства Российской Федерации, в т. ч. в области образования и др.

Результаты опроса показывают, что наименьшее значение для работодателей при трудоустройстве имеют наличие таких качеств, как знание иностранного языка, умение вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах, разработка дополнительных образовательных программ, умение строить траекторию профессионального роста, знание современных образовательных технологий дополнительного образования (рис. 23-24).

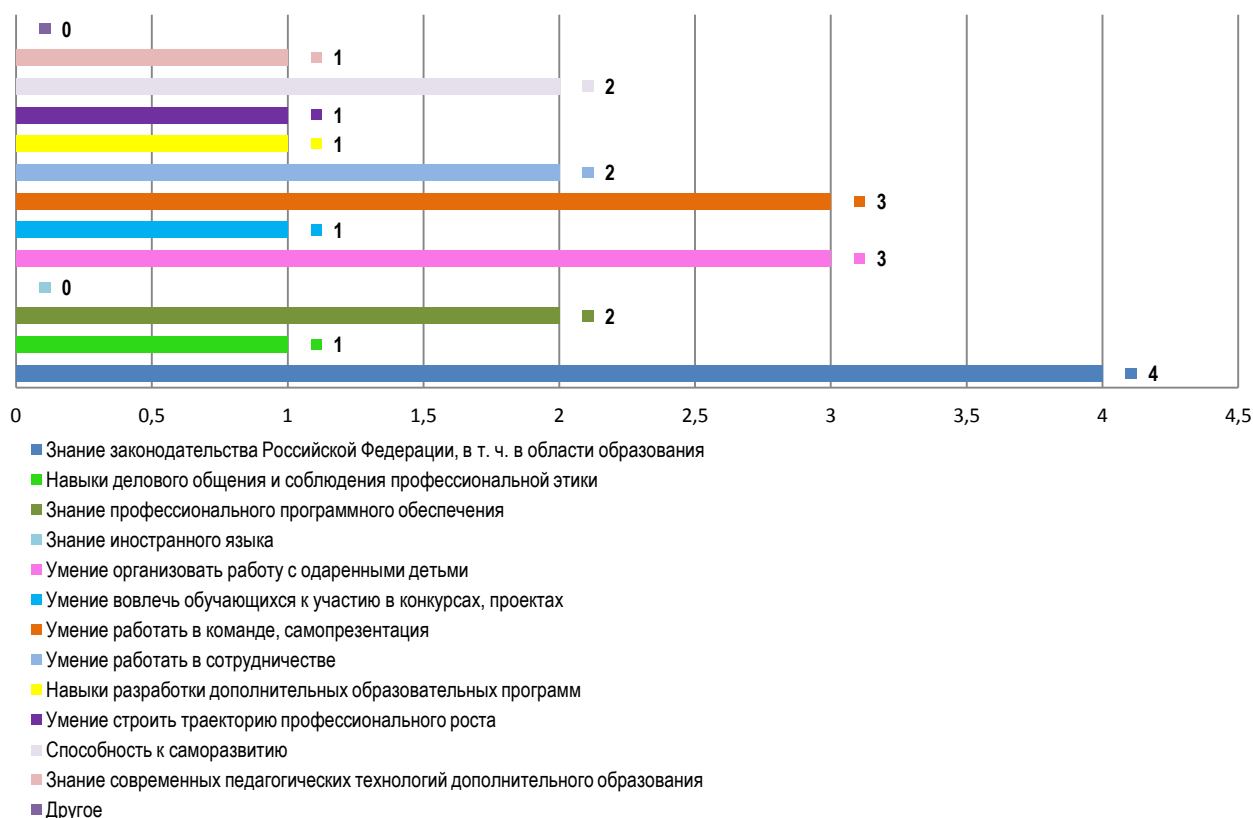


Рис. 23 Информация о значимых качествах выпускников при трудоустройстве

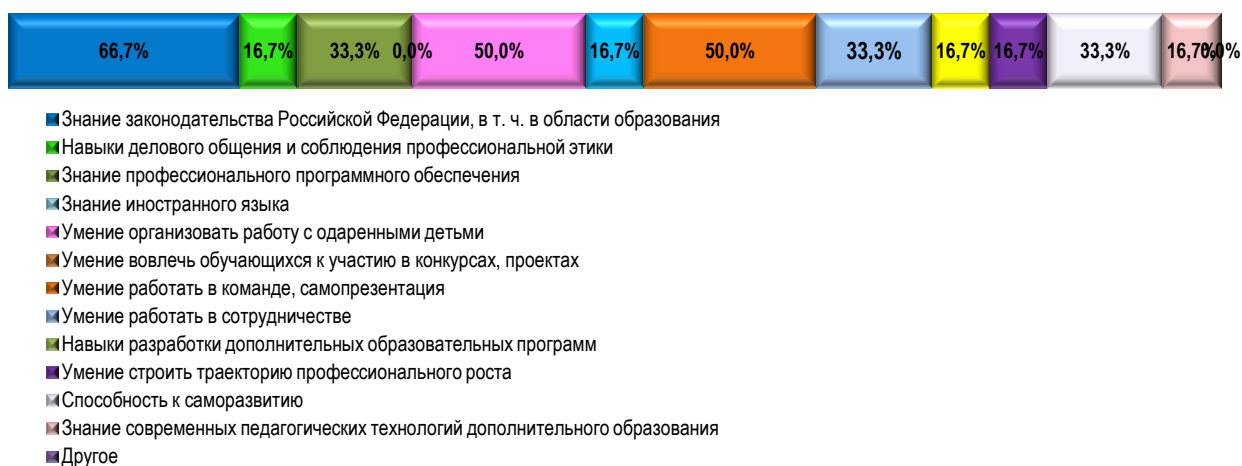


Рис. 24 Анализ сведений о значимых качествах выпускников при трудоустройстве

Анализ полученных данных позволяет констатировать, что все опрошенные работодатели указали на отсутствие недостатков в подготовке обучающихся образовательной программы.

Основная масса опрошенных удовлетворены подготовкой обучающихся (67% работодателей). При этом 1 (17%) респондент указывает на то, что необходимо повысить уровень практической подготовки выпускников и 1 (17%) респондент – повысить навыки саморазвития и самообразования.

Некоторые работодатели представили свои варианты ответов, указывающих на значимые качества выпускников, такие как знание законодательства Российской Федерации, в т. ч. в области образования.

Вопрос 22. Удовлетворены ли Вы полнотой информации об образовательной деятельности, опубликованной на сайте МГПУ?

Анализ данных ответов на вопрос о полноте отражения информации об образовательной деятельности университета на официальном сайте МГПУ распределились следующим образом: 6 (100%) работодателей дали положительный ответ;

Вопрос 23. Есть ли у Вас идеи по повышению качества образования и (или) организации воспитательной работы в МГПУ?

Работодатели не предложили идеи по повышению качества образования и (или) организации воспитательной работы в МГПУ. Поблагодарили за творческий труд.

В то же время работодатели отметили высокий уровень профессиональной подготовки в МГПУ и соответствие выпускников образовательной программы современным требованиям, инициируют готовность принять студентов на практику.

Работодатели высоко оценили качество подготовки обучающихся образовательной программы 37.04.01 Психология, профиль Психология развития, в достаточной степени удовлетворены профессиональной

подготовкой, коммуникативными качествами, способностями к системному и критическому мышлению, к разработке и реализации проектов.

Основные выводы и рекомендации по результатам опроса работодателей

Результаты анкетирования представителей работодателей показали, что общая удовлетворенность различными сторонами образовательного процесса по образовательной программе направления подготовки 37.04.01 Психология, профиля Психология развития находится на достаточно высоком уровне, что подтверждает действенность политики вуза, направленной на удовлетворение требований потребителей.

Положительным фактом является то, что результаты опроса позволяют сделать вывод о достаточно высоком уровне профессиональной подготовки обучающихся по образовательной программе 37.04.01 Психология профиля Психология развития.

Достаточно высоко работодателями оцениваются:

- 1) качество обучения студентов (83%);
- 2) содержание образовательной программы по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиля Психология развития и организация образовательного процесса, в том числе организация практик (100%);
- 3) качество преподавания (100%).

Анализ данных показывает, что 83% респондентов высоко оценивают уровень теоретической подготовки студентов, владение современными методами и технологиями, соответствие профессиональному стандарту. Большое количество представителей работодателей считают, что магистранты владеют коммуникативными компетенциями, общей культурой и эрудированностью.

Намного ниже у обучающихся образовательной программы работодатели отмечают желание работать в сфере образования и способность работать в коллективе, команде.

Для повышения уровня удовлетворенности работодателей, участвующих в реализации образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиля Психология развития (или) предоставляющих площадки для практической подготовки обучающихся, качеством образовательной деятельности по образовательной программе необходимо:

1. Совершенствовать систему практической подготовки психологов, активизировать намерение и желание работать в сфере образования, умение работать в сотрудничестве, формирование знаний законодательства Российской Федерации, в т. ч. в сфере образования, что важно при трудоустройстве в организацию.

2. Продолжить работу по применению практико-ориентированных и личностно-ориентированных технологий при реализации образовательного процесса, привлечению работодателей к участию в разработке и обновлении

образовательной программы, экспертизе оценочных средств, к проведению государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе направления подготовки 37.04.01 Психология профиль Психология развития рассмотрены на заседании Совета факультета психологии и дефектологии от 28.12.2023 (протокол № 5).

Руководитель образовательной программы



Н. Ф. Сухарева

Заведующий кафедрой специальной и прикладной психологии



А. Н. Яшкова

Декан факультета психологии и дефектологии



Е. В. Золоткова