

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический
университет имени М. Е. Евсевьева»

Информация
о результатах опросов работодателей
об удовлетворенности качеством образования
по образовательной программе высшего образования
44.04.01 Педагогическое образование
(код, наименование специальности / направления подготовки)

Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика
(направленность / профиль / специализация)

в Мордовском государственном педагогическом университете
имени М. Е. Евсевьева за 2023 год

Саранск-2023

В рамках проведения мероприятий внутренней системы оценки качества образования с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования и совершенствования содержания и условий осуществления образовательной деятельности в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева (далее – МГПУ, университет) в 2023 году был проведен опрос работодателей – представителей профильных организаций, участвующих в реализации и (или) предоставляющих свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ.

Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

Опрос проводился в период с 22.11.2023 по 22.12.2023 г.

Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос проводился в электронной форме.

Характеристика участников опроса по образовательной программе по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профиль Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика

В опросе работодателей по программе магистратуры по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профиль Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика приняли участие 2 респондентов, из них 2 чел. (100%) – женского пола (рис. 1).

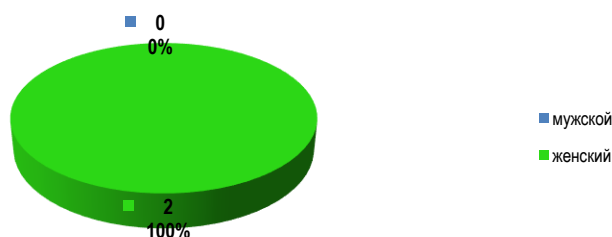


Рис. 1 Распределение респондентов по полу

Распределение респондентов по возрасту (рис. 2):

Возраст	Количество респондентов (%)
моложе 25	—
от 25 до 34 лет	—
от 35 до 44 лет	—
от 45 до 54 лет	1 (50%)
от 55 до 64 лет	1 (50%)
от 65 лет и старше	—

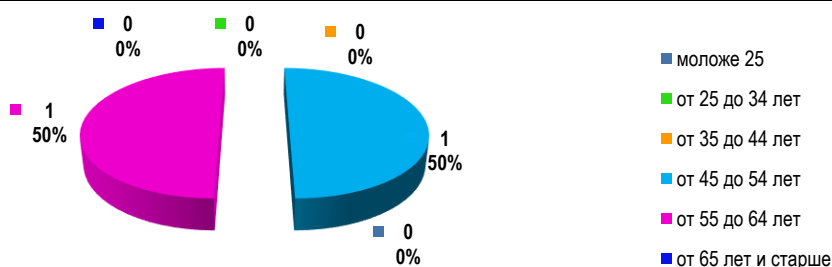


Рис. 2 Распределение респондентов по возрасту

Распределение респондентов по типу организации, которую представляют работодатели (рис. 3):

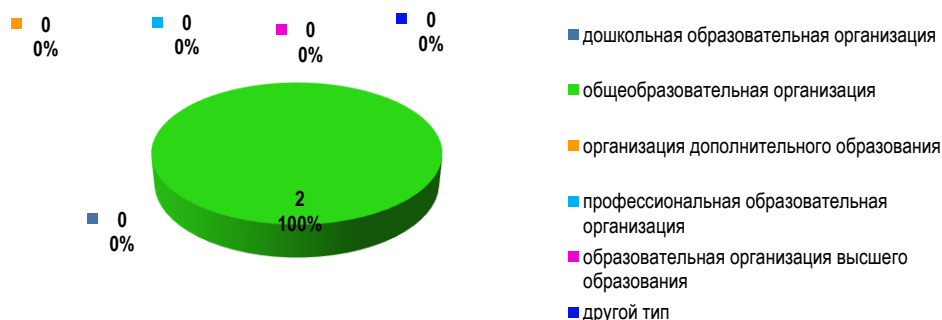


Рис. 3 Распределение респондентов по типу организации, которую они представляют

Соотношение численности работодателей в разрезе регионов нахождения организации представляется следующим образом:

– Республика Мордовия – 2 (100%);

100% опрошенных являются представителями организаций, находящихся в Республике Мордовия.

Соотношение численности работодателей, принявших участие в опросе, в разрезе районов Республики Мордовия представляется следующим образом:

– городской округ Саранск – 2 (100%);

В опросе приняли участие представители следующих организаций:

– МОУ «Средняя общеобразовательная СОШ №11»;

– МОУ «Гимназия №29».

Оба респондента являются штатными сотрудниками организаций, не занимающих руководящую должность (2 – учителя иностранных языков).

Анализ полученных результатов опроса

Вопрос 3. Укажите средний возраст сотрудников организации, которую Вы представляете.

Работодатели, принявшие участие в опросе об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профиль Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика указали следующие сведения о среднем возрасте сотрудников организации, которую они представляют:

– менее 40 лет – указали 1 (50%) респондентов;

– от 45 до 49 лет – указали 1 (50%) респондентов.

Вопрос 4. Трудоустроены ли в организацию выпускники МГПУ?

2 (100%) работодателей подтвердили, что у них работают выпускники МГПУ.

Вопрос 5. Укажите число трудоустроенных в организацию выпускников МГПУ в целом в настоящее время.

Анализ данных о количестве трудоустроенных выпускников университета позволяет констатировать, что 100% работодателей подтверждают трудоустройство выпускников, при этом указывают их количество более 2 (...от 3 до 6...).

Вопрос 6. Какое количество выпускников МГПУ трудоустроено в организацию в 2023 году?

Статистические данные о трудоустройстве в 2023 году выпускников МГПУ представлены на диаграмме (рис. 4):

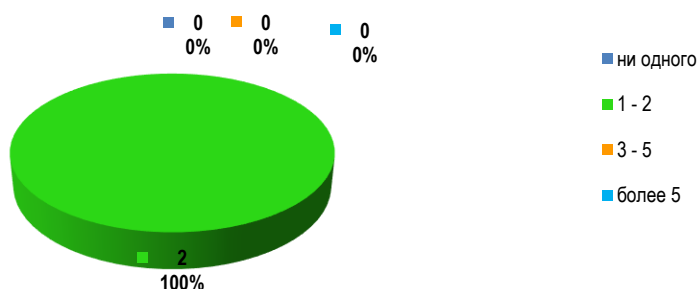


Рис. 4 Данные о трудоустроенных выпускниках

Анализ данных показывает, что в 2023 г. в организации работодателей устроено более 1 выпускника.

Вопрос 7. Трудоустроены ли в организацию выпускники, освоившие образовательную программу МГПУ в рамках целевого обучения?

Работодатель 1(50%) отмечает, что что их организация является заказчиком целевого обучения в МГПУ (рис. 1).

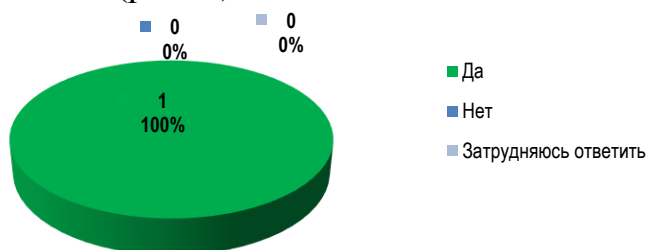


Рис. 5 Данные о наличии в организации трудоустроенных выпускников, образовательную программу МГПУ в рамках целевого обучения

Вопрос 8. Намерена ли организация, которую Вы представляете, принимать выпускников МГПУ на работу?

На вопрос о намерении принимать выпускников МГПУ на работу 2 (100%) респондент ответил положительно (рис. 5).

Вопрос 10. Укажите формы сотрудничества организации, которую Вы представляете, с МГПУ.

Формы сотрудничества	Количество респондентов (%)
Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ, но университет редко направляет студентов для прохождения производственной практики	-

Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в нашу организацию студентов	2 (100%)
Представители организации участвуют в программах повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на базе МГПУ	1 (50%)
Представители организации принимают участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ	-
Представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ	1 (50%)
Представители организации принимают участие в разработке фонда оценочных средств	-
Представители организации включены в деятельность государственных экзаменационных комиссий в МГПУ	-
Другое	-

Из результатов опроса следует, что организации обоих работодателей являются площадками для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в данную организацию студентов, представители организации участвуют в программах повышения квалификации, представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ (рис. 6-7).



Рис. 6 Количественный анализ форм сотрудничества



- Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ, но университет редко направляет студентов для прохождения производственной практики
- Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в нашу организацию студентов
- Представители организации участвуют в программах повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на базе МГПУ
- Представители организации принимают участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ
- Представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ
- Представители организации принимают участие в разработке фонда оценочных средств
- Представители организации включены в деятельность государственных экзаменационных комиссий в МГПУ
- Другое

Рис. 7 Анализ форм сотрудничества

Вопрос 11. Намерены ли Вы в будущем развивать сотрудничество с МГПУ?

На вопрос о намерениях дальнейшего сотрудничества с МГПУ оба респондента ответили положительно.



Рис. 8 Данные о намерении развивать сотрудничество

Вопрос 12. Укажите, в каких формах Вы желаете развивать сотрудничество с МГПУ.

Среди форм сотрудничества, работодатели отмечают преобладание таких форм, как повышение квалификации на базе МГПУ (отметили 100% работодателей), участие в реализации основных профессиональных образовательных программ указали 100% работодателей.

Формы сотрудничества	Количество респондентов (%)
Повышение квалификации на базе МГПУ	2(100%)
Заключение договоров о предоставлении базы для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ	1 (50%)
Работа в составе государственных экзаменационных комиссий	-
Участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ	-
Участие в реализации основных профессиональных образовательных программ	2 (100%)
Трудоустройство выпускников МГПУ	-
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	1 (50%)

Проведение совместных мероприятий	-
Участие в мероприятиях профориентационной направленности	-
Другое	-

Вопрос 13. Укажите, какие из нижеперечисленных факторов оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности.

Ответы респондентов на вопрос об указании факторов, которые, по мнению работодателей, оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности, распределились следующим образом:

Показатель	Кол-во респондентов (%)
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	1(50%)
Уровень базовых знаний и навыков	2(100%)
Уровень практических умений	2(100%)
Владение иностранным языком	2(100%)
Владение современными информационными технологиями	2(100%)
Способность работать в коллективе, команде	2(100%)
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	-
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	2(100%)
Готовность к дальнейшему обучению	-
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	-
Эрудированность, общая культура	2(100%)
Другое:	-

Анализ данных позволяет констатировать, что для респондентов наиболее значимыми факторами, влияющими на эффективность профессиональной деятельности, являются уровень базовых знаний и навыков, уровень практический умений, владение иностранными языками и современными технологиями, способность работать в команде, нацеленность на карьерный рост (указали 2 (100%) работодателей), уровень общетеоретической подготовки указал 1 работодатель 1 (50%) работодателей) (рис. 9-10).

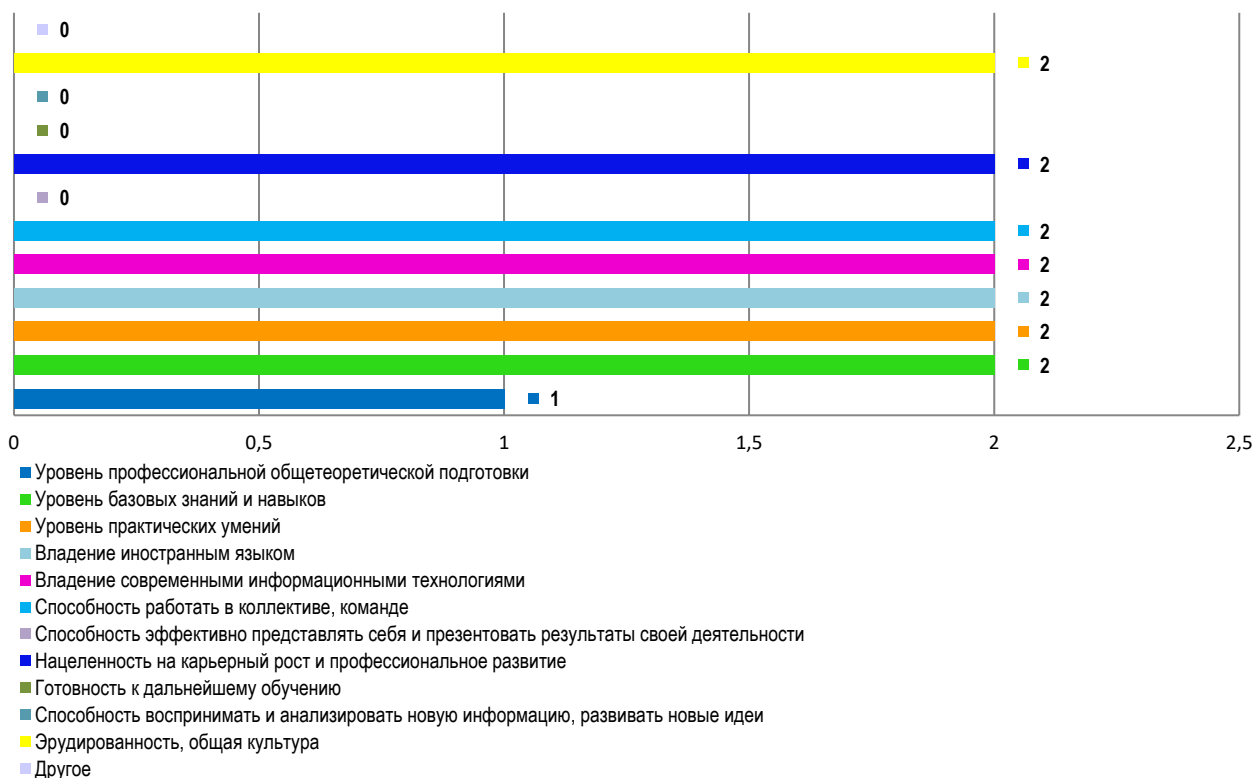


Рис. 9 Количественный анализ факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности

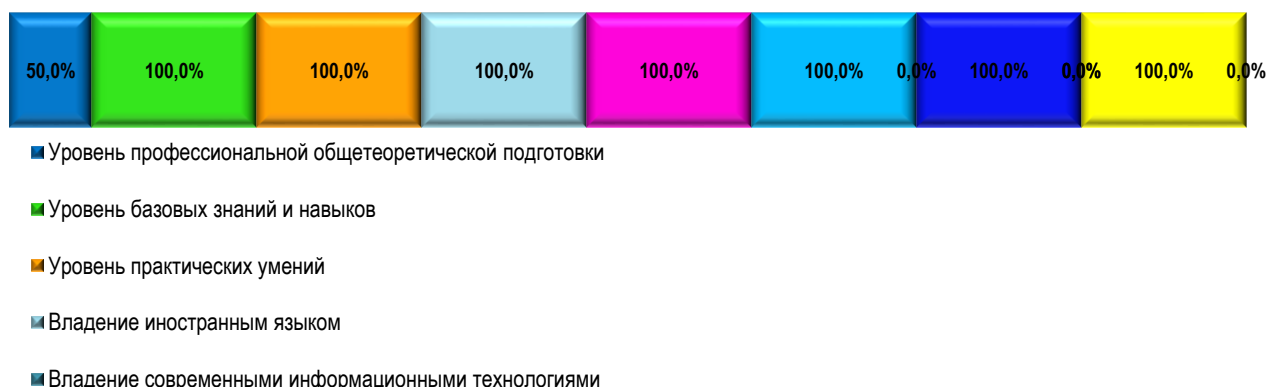


Рис. 10 Анализ факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности

Вопрос 14. Укажите, какие факторы, на Ваш взгляд, оказывают решающее влияние на обеспечение качества образования.

Ответы респондентов на вопрос об указании факторов, которые, по мнению работодателей, оказывают решающее влияние на обеспечение качества образования, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Содержание образовательных программ	2 (100%)
Государственная аккредитация образовательных программ	* (*%)

Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ	* (%%)
Уровень профессорско-преподавательского состава университета	2 (100%)
Материально-техническое оснащение учебного процесса в университете	2 (100%)
Использование информационных технологий в образовательном процессе	-
Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса	-
Другое	-

Анализ данных позволяет констатировать, что для респондентов решающее влияние на обеспечение качества образования, оказывают уровень профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава (указали 2 (100%) работодателей), содержание образовательных программ (указали 2 (100%) работодателей) (рис. 11-12).

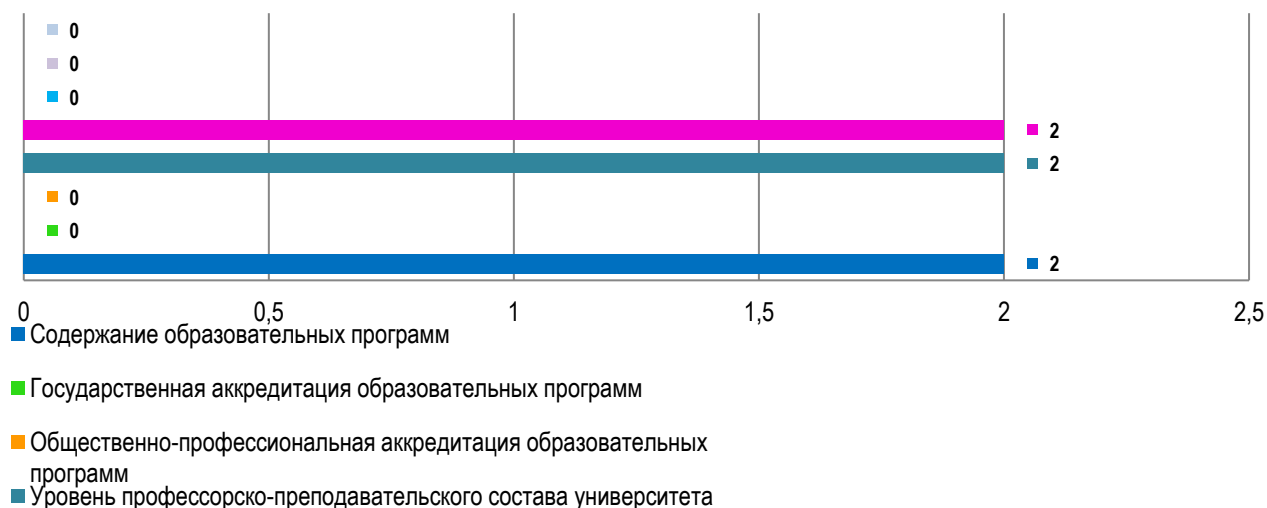


Рис. 11 Количественный анализ факторов, влияющих на обеспечение качества образования

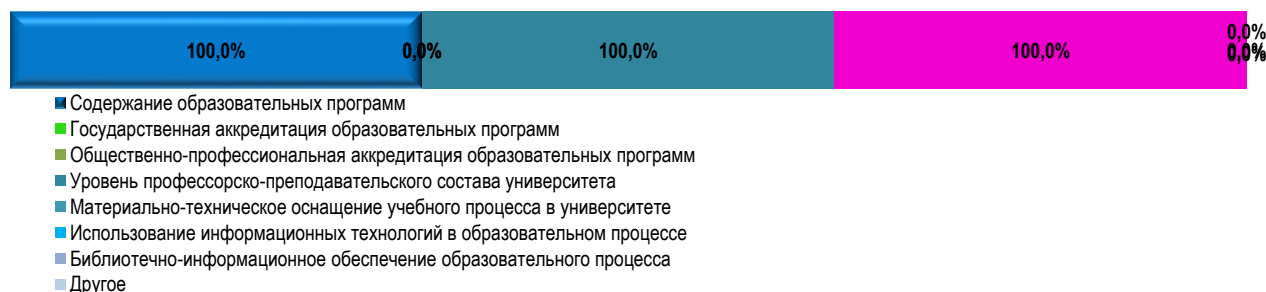


Рис. 12 Анализ факторов, влияющих на обеспечение качества образования

Вопрос 15. Укажите виды участия организации, которую Вы представляете, в деятельности МГПУ по реализации основных образовательных программ

По вопросу «Укажите виды участия Вашей организации в деятельности университета по реализации образовательных программ» получены следующие данные от работодателей (рис. 13-14):

Вид участия организации в деятельности университета по реализации основной образовательной программы	Ответы респондентов		
	Да	Нет	Не знал(а), что это возможно
в актуализации и разработке образовательных программ	1 (50%)	1 (50%)	-
в реализации образовательных программ	2 (100%)	-	-
в организации практической подготовки	2 (100%)	-	-
в работе государственной экзаменационной комиссии МГПУ	1 (50%)	1 (50%)	-

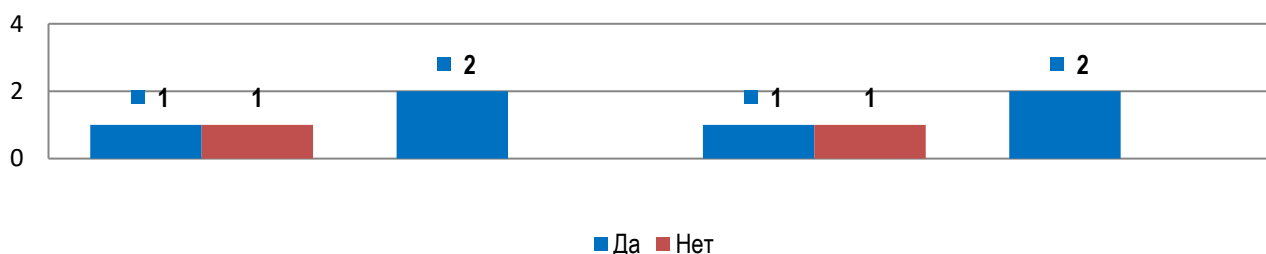


Рис. 13 Данные о видах участия организаций в деятельности университета по реализации образовательных программ

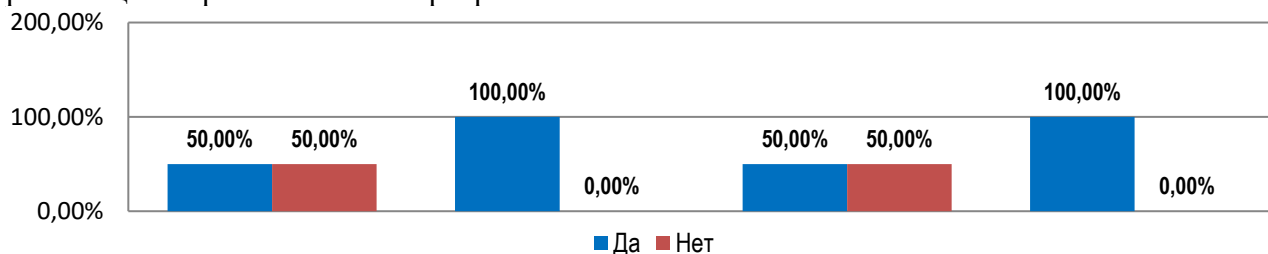


Рис. 14 Данные о видах участия организаций в деятельности университета по реализации образовательных программ

Участие в актуализации и разработке образовательных программ подтвердил 1 работодатель (50%), участие в организации практической подготовки обучающихся подтвердили 2 работодателя (100%). 1 (50%) респондент указывает на участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий, 2 (100%) респондентов подтверждают свое участие в реализации образовательной программы.

Вопрос 16. Оцените удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся/выпускников МГПУ:

16.1. соответствием компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов;

16.2. способностями обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию;

16.3. способностями обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению;

16.4. коммуникативными качествами;

16.5. способностями обучающихся/выпускников к командной работе и лидерскими качествами;

16.6. уровнем теоретической подготовки;

16.7. уровнем практической подготовки;

16.8. способностями обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы работодателей на данный вопрос распределились следующим образом

Показатели	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
соответствие компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов	2 (100%)	-	-	-	-	-	5
способности обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию	1 (50%)	1 (50%)	* -	* -	* -	-	4,5
способности обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению	2 (100%)	-	-	-	-	-	5
коммуникативные качества	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5
способности обучающихся/выпускников к командной работе, лидерские качества	-	2 (100%)	-	-	-	-	4,0
уровнем теоретической подготовки	2 (100%)	-	-	-	-	-	5
уровнем практической подготовки	2 (100%)	-	-	-	-	-	5

способности обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности	-	2 (100%)	-	-	-	-	4
--	---	-------------	---	---	---	---	---

Результаты оценки удовлетворенности работодателей уровнем подготовки обучающихся/выпускников МГПУ представлены на рисунках 15-16.

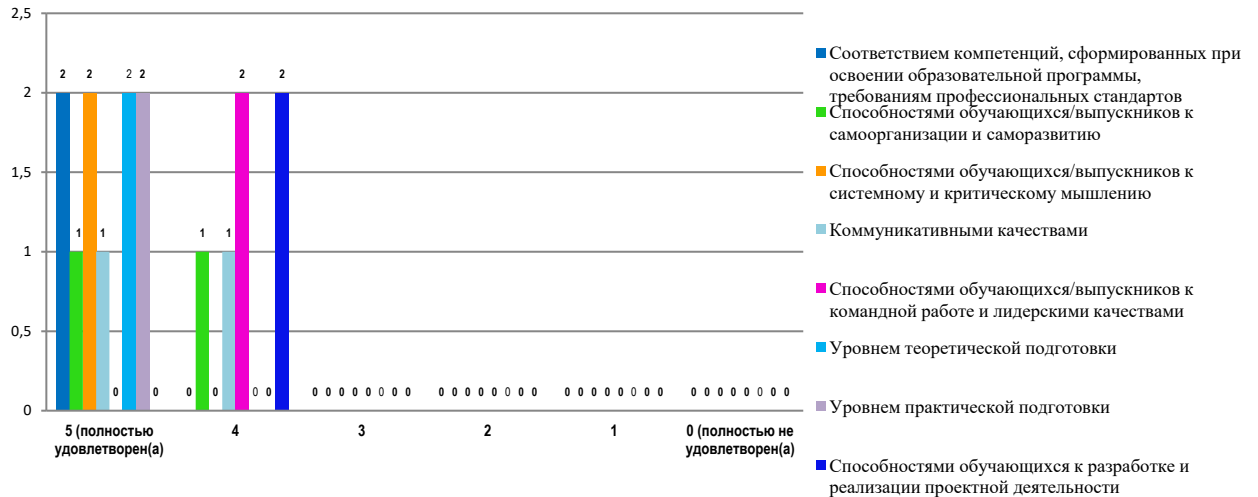


Рис. 15 Информация об удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников



Рис. 16 Информация о средней оценке удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников

Работодатели высоко оценивают уровень подготовки обучающихся/выпускников:

– средняя оценка соответствия компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов составила 5 баллов;

– средняя оценка уровня теоретической подготовки обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка уровня практической подготовки обучающихся/выпускников составила 5 баллов.

Исходя из анализа полученных данных, можно сделать вывод, что 2(100%) работодателей высоко оценивают способность обучающихся к системному и критическому мышлению, уровень теоретической и практической подготовки. В основном удовлетворены также 2 (100%) работодателей в целом удовлетворены способностями обучающихся к командной работе и лидерскими качествами, способностями к разработке и реализации проектной деятельности.

Вопрос 17. Оцените удовлетворенность уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ:

17.1. Способность применять теоретические знания в профессиональной деятельности;

17.2. Актуальность и достаточность практических навыков, умение применять их в нестандартных ситуациях;

17.3. Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей;

17.4. Дисциплинированность, ответственность и исполнительность;

17.5. Способность к новациям и участие в инновационной деятельности;

17.6. Владение информационными технологиями;

17.7. Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностранные языки, финансовая, правовая грамотность и т. п.);

17.8. Профессиональная этика, воспитанность, общая культура, эрудированность.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ распределились следующим образом:

Критерии	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
Способность применять теоретические знания в профессиональной деятельности	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5
Актуальность и достаточность практических навыков, умение применять их в нестандартных ситуациях	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5
Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5
Дисциплинированность, ответственность и исполнительность	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5
Способность к новациям и участие в инновационной деятельности	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5

Владение информационными технологиями	2 (100%)	* (*%)	-	-	-	-	5
Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностранные языки, финансовая, правовая грамотность и т.п.)	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5
Профессиональная этика, воспитанность, общая культура и эрудированность	1 (50%)	1 (50%)	-	-	-	-	4,5

Результаты оценки удовлетворенности работодателей уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ представлены на рисунках 17-18.

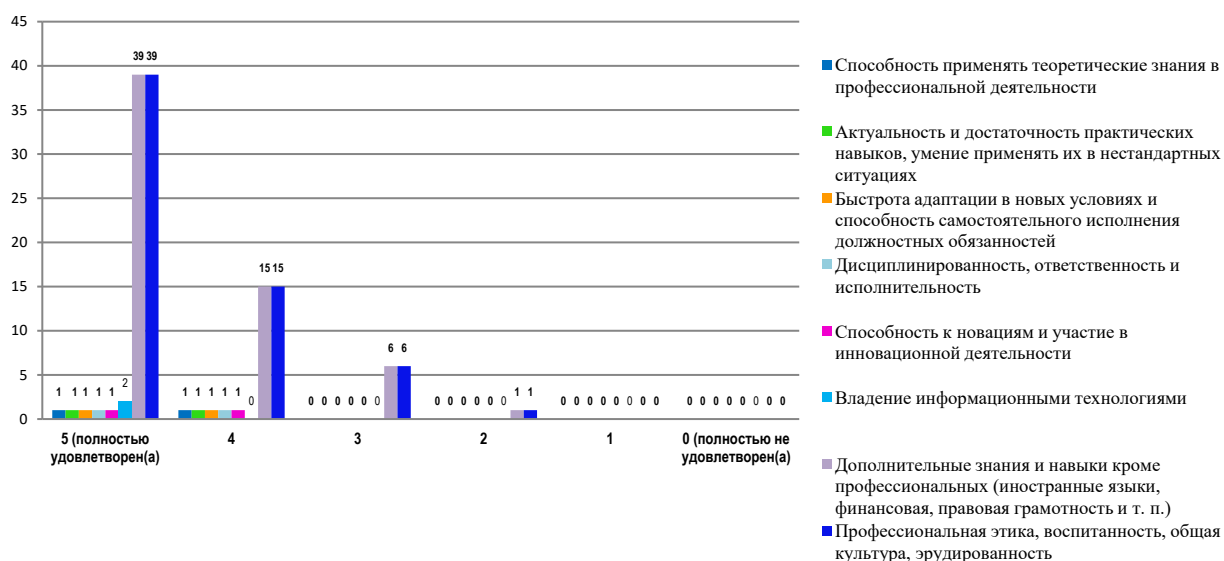


Рис. 17 Информация об удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся

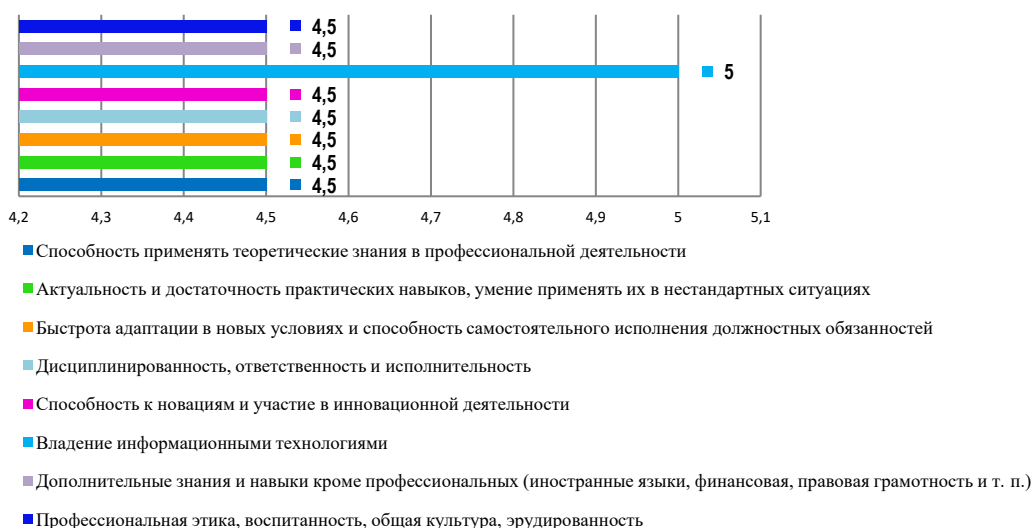


Рис. 18 Информация о средней оценке удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся

Работодатели высоко оценивают уровень профессиональной подготовки обучающихся:

- средняя оценка способности обучающихся применять теоретические знания в профессиональной деятельности составила 4,5 балла;
- средняя оценка актуальности и достаточности практических навыков, умения применять их в нестандартных ситуациях составила 4,5 балла;
- средняя оценка быстроты адаптации в новых условиях и способности самостоятельного исполнения должностных обязанностей составила 4,5 балла;
- средняя оценка дисциплинированности, ответственности и исполнительности составила 4,5 балла;
- средняя оценка способности к новациям и участие в инновационной деятельности составила 4,5 балла;
- средняя оценка владения информационными технологиями составила 5 баллов;
- средняя оценка владения дополнительными знаниями и навыками кроме профессиональных (иностранными языками, финансовой, правовой грамотности и т. п.) составила 4,5 балла;
- средняя оценка соблюдения профессиональной этики, воспитанности, общей культуры, эрудированности составила 4,5 балла.

Все работодатели оценили уровень профессиональной подготовки выпускников на 5 и 4,5 балла.

Наибольший балл респонденты поставили по критериям «Владение информационными технологиями». Средний балл 4 получили все остальные критерии, что говорит о высоком профессионализме и педагогическом мастерстве профессорско-преподавательского состава, участвующего в реализации образовательной программы.

Работодателей, неудовлетворенных способностями обучающихся среди опрошенных нет.

Работодатели высоко оценивают содержание и качество учебного процесса и организации и практик по образовательной программе, теоретическую и практическую подготовку обучающихся, владение современными технологиями.

Вопрос 18. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников и сильные стороны обучающихся, осваивающих основные образовательные программы в МГПУ.

Ответы респондентов на вопрос об указании основных достоинств в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу 44.04.01 Педагогическое образование профиль Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Высокий уровень теоретической подготовки	2(100%)
Высокий уровень практической подготовки	2(100%)
Владение современными методами и технологиями деятельности	2(100%)
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	1(50%)
Высокий уровень производственной дисциплины	-
Желание работать в сфере образования	-

Желание к саморазвитию и самоорганизации	2(100%)
Способность работать в коллективе, команде	1(50%)
Навыки творческой деятельности, креативность	-
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	-
Владение коммуникативными навыками	1(50%)
Соответствие профессиональному стандарту	1(50%)
Профессионализм	-
Другое:	-

Анализ данных позволяет констатировать, что для респондентов основными достоинствами в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, являются высокий уровень теоретической подготовки (указали 2 (100%) работодателей), высокий уровень практической подготовки (указали 2 (100%) работодателей), желание к саморазвитию и самоорганизации (указали 2 (100%), владение современными методами и технологиями деятельности (указали 2 (100%) (рис. 19-20).

Несколько ниже у обучающихся по образовательной программе работодатели отмечают готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (указали 1 (50%), способность работать в команде (указали 1 (50%), владение коммуникативными навыками и соответствие стандарту (указали 1 (50%).

Таким образом, работодатели отметили основные достоинства в подготовке выпускников по программе: высокий уровень теоретической и практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание к саморазвитию и самоорганизации.

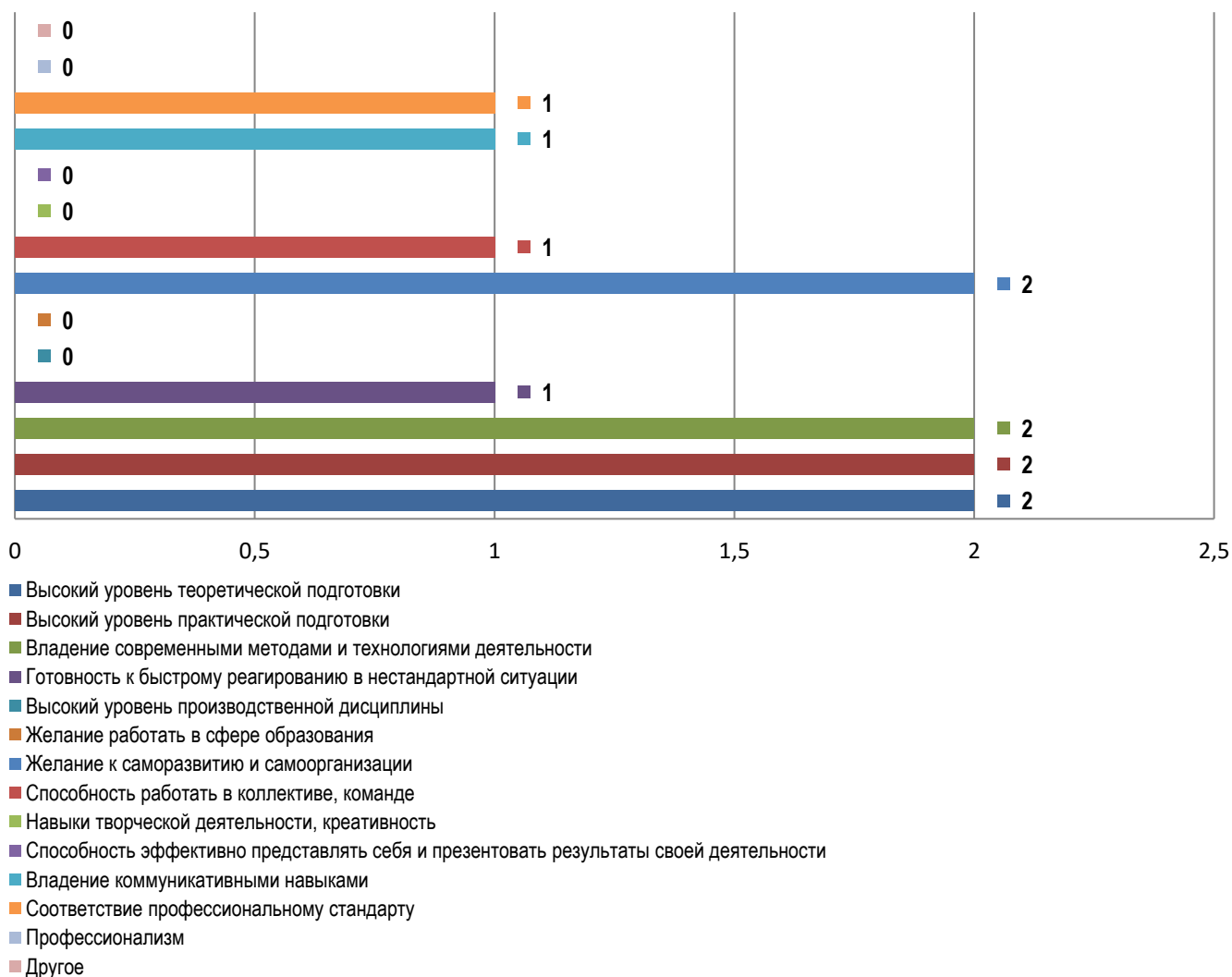


Рис. 19 Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся образовательной программы



Рис. 20 Анализ оценки достоинств в подготовке обучающихся

Вопрос 19. Какие профессиональные компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников МГПУ?

Ответы респондентов на вопрос об указании недостатков в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу 44.04.01 Педагогическое образование профиль Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика, распределились следующим образом:

Согласно опросу работодателей, недостатки в подготовке выпускников по образовательной программе отсутствуют.

Вопрос 20. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке обучающихся МГПУ?

Анализ предложений работодателей по улучшению уровня подготовки обучающихся представляется следующим образом (рис. 21-22):



Рис. 21 Информация о предложениях по улучшению качества подготовки обучающихся

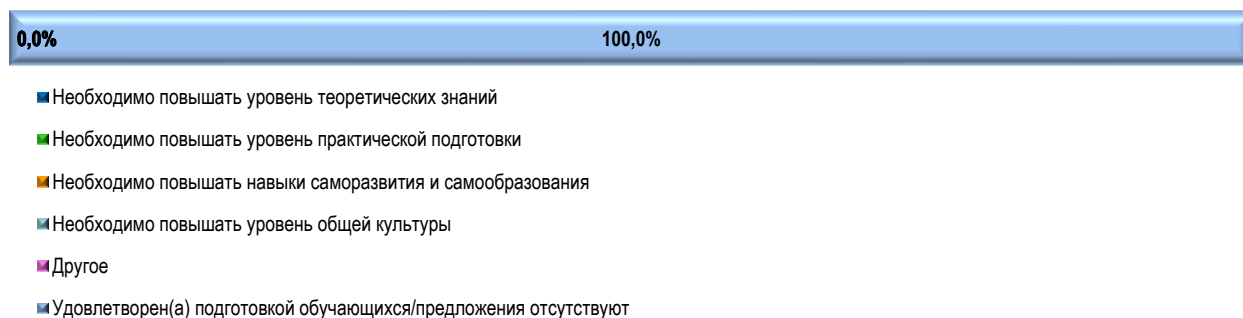


Рис. 22 Анализ сведений о наличии недостатков в подготовке обучающихся

Для повышения уровня подготовки обучающихся МГПУ руководители организаций предлагают в первую очередь повысить навыки саморазвития и самообразования (1 респондент, 50%). У 1 респондента (50%) предложения отсутствуют.

Вопрос 21. Какие дополнительные знания и умения являются необходимыми при трудоустройстве?

Анализ данных о наиболее значимых качествах выпускников МГПУ при трудоустройстве в организацию, представителем которой является работодатель, представлен следующим образом:

Показатель	Кол-во респондентов (%)	%
Знание законодательства Российской Федерации, в т.ч. в сфере образования	1(50%)	
Навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики	2(100%)	
Знание иностранного языка	2(100%)	
Умение организовать работу с одаренными детьми	-	-
Умение вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах	-	-
Умение работать в команде, самопрезентация	2(100%)	
Умение работать в сотрудничестве	-	-
Навыки разработки дополнительных образовательных программ	1(50%)	
Умение строить траекторию профессионального роста	-	-
Способность к саморазвитию	1(50%)	
Знание современных педагогических технологий дополнительного образования	2(100%)	
Другое:	-	-

Анализ данных позволяет констатировать, что значительная часть опрошенных – 2 (100%) работодателей указали на значимость таких качеств как: навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики, знание иностранного языка, умение работать в команде, самопрезентация, знание современных педагогических технологий дополнительного образования.

Результаты опроса показывают, что 1 респондент (50%) при трудоустройстве выпускников уделяет таким качествам как способность к саморазвитию, навыки разработки дополнительных образовательных программ, навыки разработки дополнительных образовательных программ, знание законодательства Российской Федерации, в т.ч. в сфере образования (рис. 23-24).

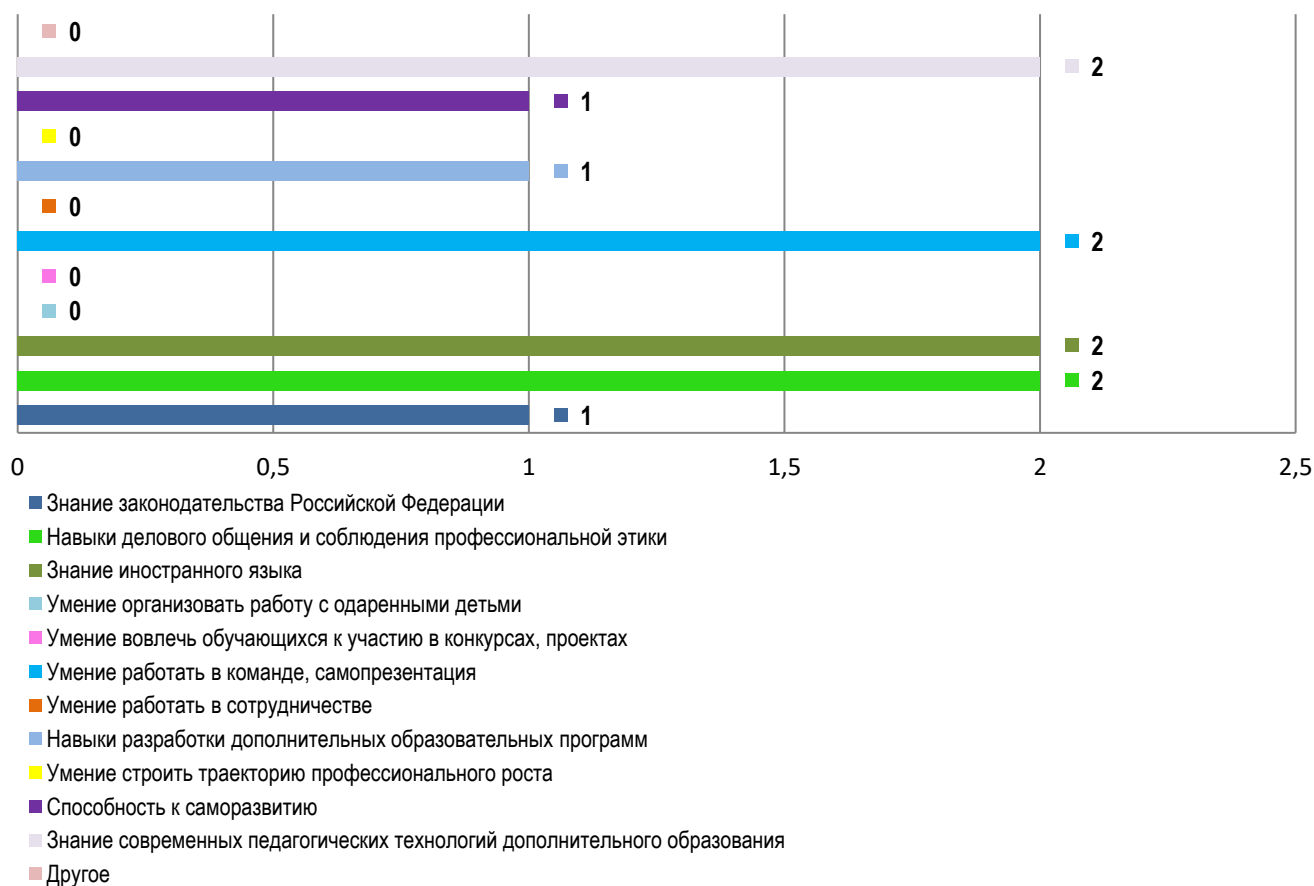


Рис. 23 Информация о значимости необходимых качеств выпускников при трудоустройстве

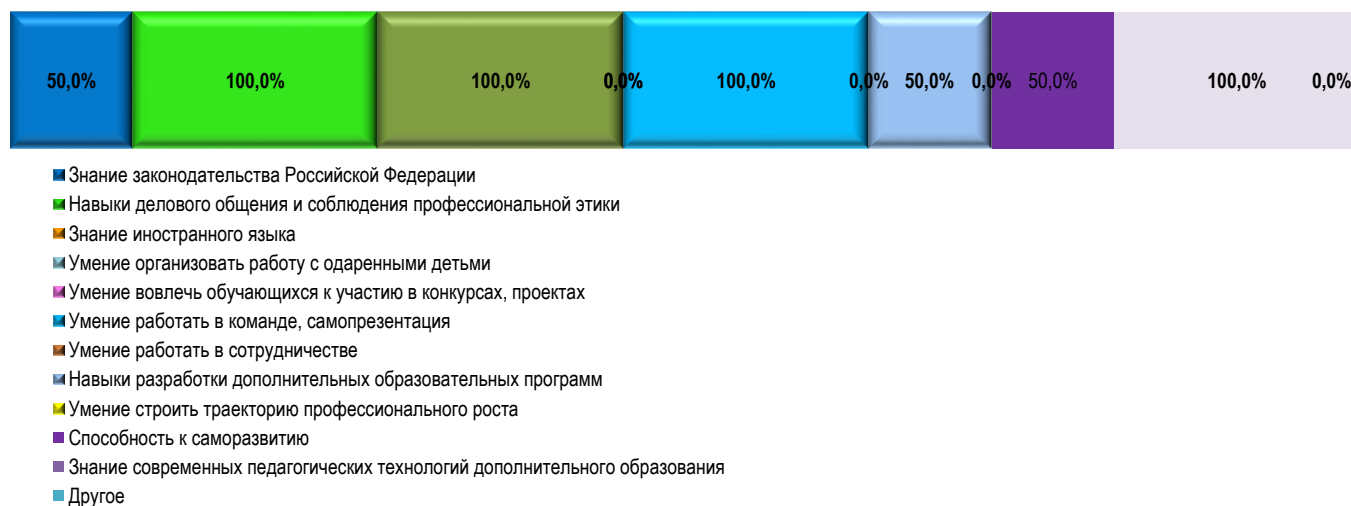


Рис. 24 Анализ сведений о значимости необходимых качеств выпускников при трудоустройстве

Таким образом опрос показывает, что работодатели наиболее заинтересованы в развитии таких профессиональных качеств выпускников образовательной программы, как:

- навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики, что отмечается 2 (100%) респондентами;
- знание иностранного языка, что отмечается 2 (100%) респондентами;

- умение работать в команде, самопрезентация, что отмечается 2 (100%) респондентами;
- знание современных педагогических технологий дополнительного образования, что отмечается 2 (100%) респондентами.

Вопрос 22. Удовлетворены ли Вы полнотой информации об образовательной деятельности, опубликованной на сайте МГПУ?

Данные об ответе на вопрос о достаточной полноте отражения информации об образовательной деятельности университета на официальном сайте МГПУ распределились следующим образом:

- положительный ответ на вопрос дали 2 (100%) работодателей.

Вопрос 23. Есть ли у Вас идеи по повышению качества образования и (или) организации воспитательной работы в МГПУ?

Для повышения качества подготовки обучающихся, условий реализации образовательной программы, организации воспитательной работы в университете 2 (100%) работодателями образовательных организаций предложены следующие направления работы:

- включение в образовательную программу практико-ориентированных заданий, направленных на формирование лидерских качеств, коммуникабельности, умения решать нестандартные задачи;
- продолжение сотрудничества в плане заключения договоров о практической подготовке;
- продолжение практико-ориентированного обучения;
- продолжение сотрудничества с образовательными организациями;
- вовлечение студентов в работу с одаренными детьми;
- привлечение студентов к участию в конкурсах и грантах, выполнению исследовательских работ по заказу образовательных организаций;
- продолжение сотрудничества и дальнейшее приглашение представителей работодателей для реализации образовательной программы;
- привлечение студентов к трудоустройству во время учебы;
- усиление предметной и методической подготовки.

В то же время работодатели отмечают высокий уровень профессиональной подготовки в МГПУ и соответствие выпускников образовательной программы современным требованиям, инициируют готовность принять студентов на практику.

Работодатели высоко оценивают качество подготовки обучающихся образовательной программы 44.04.01 Педагогическое образование профиля Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика, полностью удовлетворены профессиональной подготовкой, коммуникативными качествами, способностями к командной работе, к системному и критическому мышлению, к разработке и реализации проектов. При этом работодатели рекомендуют уделять особое внимание развитию практических навыков и умений будущих педагогов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Основным критерием оценки выпускника является его способность найти работу по профилю на рынке труда и удовлетворять требованиям работодателя. Поэтому сведения о трудоустройстве студентов после окончания вуза являются наиболее очевидным показателем удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса.

Основные выводы и рекомендации по результатам опроса работодателей

Результаты анкетирования работодателей показали, что общая удовлетворенность различными сторонами образовательного процесса по образовательной программе направления подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профиля Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика находится на достаточно высоком уровне, что подтверждает действенность политики вуза, направленной на удовлетворение требований потребителей. Однако в организации образовательного процесса по образовательной программе имеются аспекты, требующие улучшения и корректировок.

Положительным фактом является то, что результаты опроса позволяют сделать вывод о высоком уровне подготовки выпускников по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профилю Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика.

Достаточно высоко работодателями оцениваются:

- 1) качество обучения по программе по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки);
- 2) содержание образовательной программы по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профилю Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика и организация образовательного процесса, в том числе организация практик;
- 3) качество преподавания;
- 4) инфраструктура и оснащенность образовательного процесса учебным оборудованием;
- 5) уровень профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава;
- 6) материально-техническое оснащение учебного процесса в университете;
- 7) использование информационных технологий в образовательном процессе;

Анализ данных показывает, что работодатели наиболее заинтересованы в развитии таких профессиональных качеств выпускников образовательной программы, как:

- навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики, что отмечается 2 (100%) респондентами;
- знание иностранного языка, что отмечается 2 (100%) респондентами;
- умение работать в команде, самопрезентация, что отмечается 2 (100%) респондентами;
- знание современных педагогических технологий дополнительного образования, что отмечается 2 (100%) респондентами.

Результаты опроса свидетельствуют, что значительная часть работодателей, участвующих в оценке удовлетворенности качеством образовательной деятельности в МГПУ полностью удовлетворены организацией и проведением производственной практики, но, тем не менее, считают, что необходимо расширять базы практик.

Учет выявленных проблем, формирование планов корректирующих и предупреждающих мероприятий для улучшения качества предоставляемых образовательных услуг позволит повысить уровень потребительской удовлетворенности.

Для повышения уровня удовлетворенности работодателей, участвующих в реализации образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профилю Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика и (или) предоставляющих площадки для практической подготовки обучающихся, качеством образовательной деятельности по образовательной программе необходимо:

1. Совершенствование системы практической подготовки, расширение баз практик, использование в учебном процессе практико-ориентированных технологий обучения.

2. Обновление содержания образовательной программы, проектирование и разработка основных образовательных программ с учетом потребностей работодателей и перспективных направлений развития общего и профессионального образования.

3. Продолжить работу по применению практико-ориентированных и лично-ориентированных технологий при реализации образовательного процесса, привлечению работодателей к участию в разработке и обновлении образовательной программы, экспертизе оценочных средств, к проведению государственной итоговой аттестации и включению в образовательные программы университета элективных дисциплин и дисциплин по выбору, направленных на углубленную подготовку в области работы с детьми с ОВЗ, на овладение воспитательными технологиями.

4. Продолжить работу по совершенствованию условий организации обучения студентов по профилю подготовки, привлечению студентов к участию в конкурсах, научно-исследовательских проектах и грантах.

5. Продолжить работу в рамках организации системы мероприятий, направленных на развитие профессиональной мотивации у студентов.

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе направления подготовки 44.04.01 Педагогическое образование профиль Межкультурная коммуникация и инновационная лингводидактика рассмотрены на заседании Совета факультета иностранных языков от 26.12.2023 (протокол № 4).

Руководитель образовательной программы

по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование
профилю Межкультурная коммуникация
и инновационная лингводидактика




О. Е. Тукаева

Заведующий кафедрой
иностранных языков и методик обучения



Л. А. Лазутова

Декан факультета иностранных языков



С. И. Пискунова