

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Мордовский государственный педагогический
институт имени М. Е. Евсевьева»**

СТО 6.1-08-2016

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО «Мордовский
государственный педагогический
институт имени М. Е. Евсевьева»
Ректор ~~_____~~ В. В. Кадакин
«23» июня 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический институт
имени М. Е. Евсевьева»**

Саранск
2016

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 2 из 38

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева».

2 РУКОВОДИТЕЛЬ РАЗРАБОТКИ – проректор по учебной работе.

3 РАЗРАБОТЧИК – Финансово-экономическое управление.

4 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» от 17.06.2016 . № 558-к.

5 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева», утвержденного приказом ректора № 585 от 30.08.2013 г.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 3 из 38

Содержание

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Термины и определения	6
4 Общие положения.....	7
5 Порядок и условия оплаты труда	7
6 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава	8
7 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала...	9
8 Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.....	10
9 Порядок и условия оплаты труда работников общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий рабочих	11
10 Особенности оплаты труда педагогических работников среднего профессионального образования.....	12
11 Порядок и условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера	14
12 Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного характера	15
13 Почасовая оплата	16
14 Штатное расписание Института	17
15 Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера или возмездного выполнения услуг	18
16 Выплата материальной помощи.....	19
17 Заключительные положения	19
Приложение №1	20
Приложение № 2	21
Приложение № 3	22
Лист согласования	23
Лист регистрации изменений	24

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 4 из 38

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью систематизации видов и форм оплаты труда, применяемых в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» (далее – Институт), определяет порядок и условия установления размеров окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2 На бумажном носителе имеется один контрольный экземпляр Положения, находящийся в отделе кадров (КЭ №1), ответственный – начальник отдела кадров.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных правовых актов и других нормативных документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей и специалистов высшего профессионального образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждения критериев отнесения профессий

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 5 из 38

рабочих и должностей, служащих к профессиональным квалификационным группам»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 6 из 38

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева»;

Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева»;

ГОСТ ISO 9001 – 2011.

3 Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

Фонд оплаты труда – средства, направляемые на оплату труда работникам Института;

Минимальный (базовый) оклад – минимальный фиксированный размер оплаты труда за выполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемый ректором по соответствующим профессионально-квалификационным группам.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Института за выполнение им должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, и стимулирующих выплат, состоящий из базового оклада, умноженного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент–множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессионально-квалификационной группе.

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) – группы должностей всех работников Института, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Компенсационные выплаты – выплаты, установленные согласно нормативным актам, содержащими нормы трудового права в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822.

Стимулирующие выплаты – выплаты, установленные для повышения заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 7 из 38

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение применяется во всех структурных подразделениях Института и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости.

4.2 Порядок оплаты труда работников Института устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

Коллективного договора;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения профсоюзной организации сотрудников Института.

4.3 Фонд оплаты труда работников Института формируется на календарный год, исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания, средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

4.4 Фонд оплаты труда работников структурных подразделений Института, осуществляющих свою деятельность на принципах самоокупаемости, устанавливается в соответствии с утвержденным ректором планом финансово-хозяйственной деятельности соответствующего подразделения.

4.5 Институт в соответствии с действующим законодательством и утвержденным Уставом в пределах сформированного фонда оплаты труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов всех категорий работников, виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, без ограничения их предельными размерами.

4.6 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации.

4.7 Заработная плата работника включает в себя:

должностной оклад;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 8 из 38

4.8 Повышающий коэффициент к базовому окладу не применяется к должностному окладу ректора и окладам работников, у которых он определяется в процентном отношении к должностному окладу ректора.

4.9 Должности заместителей руководителей всех уровней относятся к той же группе и уровню, к которой относится должность соответствующего руководителя структурного подразделения. Заработная плата заместителей руководителей устанавливается на 10-30% ниже заработной платы руководителей подразделений.

4.10 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4.11 Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4.12 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Изменение размера оклада и (или) оплаты труда производится приказом ректора.

4.13 Для подразделений, которые по роду своей деятельности не ведут образовательный процесс, но обеспечивают его выполнение и оказывают активное содействие в его проведении, применяются должности и профессии, относящиеся к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н (ПКГ IX, X, XI), от 14 марта 2008 года № 121н (ПКГ XII), от 31 августа 2007 года № 570 (ПКГ XIII, XIV), от 6 августа 2007 года № 526 (ПКГ XV, XVI, XVII, XVIII).

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 9 из 38

5 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

5.1 На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей и специалистов высшего профессионального образования», к профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

5.2 Должности профессорско-преподавательского состава относятся к I профессионально-квалификационной группе и подразделяются на шесть квалификационных уровней.

5.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников профессорско-преподавательского состава предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

5.3.1 **Повышающий коэффициент по занимаемой должности** устанавливается с учетом наличия ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор).

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

5.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** устанавливается работнику по представлению руководителя структурного подразделения, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 10 из 38

5.4 Профессорско-преподавательскому составу в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

5.5 Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПИ».

6 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

6.1 Должности руководителей структурных подразделений относятся к III профессионально-квалификационной группе.

6.2 Размеры должностных окладов руководителям структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н.

6.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников руководителям структурных подразделений предусматривается установление повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

6.3.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

6.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** устанавливается работнику по представлению проректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 11 из 38

6.4 Руководителям структурных подразделений в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

6.5 Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПИ».

7 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

7.1 К учебно-вспомогательному составу относятся должности специалиста по учебно-методической работе, диспетчера факультета, учебного мастера.

7.2 Должности учебно-вспомогательного состава относятся к II профессионально-квалификационной группе и подразделяются на три квалификационных уровня.

7.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников учебно-вспомогательного состава предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

7.3.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

7.3.2 Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться работнику по представлению руководителя структурного подразделения, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 12 из 38

7.4 Учебно-вспомогательному составу в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

7.5 Учебно-вспомогательному составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПИ».

8 Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

8.1 Группы должностей руководителей, специалистов и служащих относятся к ПКГ IV, ПКГ V, ПКГ VI, ПКГ VII. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н.

8.2 Настоящим Положением к базовому окладу работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

8.2.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

8.2.2 Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться работнику по представлению руководителя структурного подразделения, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 13 из 38

8.3 Работникам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

8.4 Работникам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПИ».

9 Порядок и условия оплаты труда работников общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий рабочих

9.1 Группы общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих по оплате труда относятся к ПКГ XIX, ПКГ XX. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н.

9.2 Настоящим Положением к базовому окладу работников общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

9.2.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

9.2.2 Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться работнику по представлению руководителя структурного подразделения, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 14 из 38

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени.

9.3 Работникам общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

9.4 Работникам общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПИ».

10 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования

10.1 Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с ПКГ VIII.

10.1.1 Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.1.2 Размер заработной платы преподавателей среднего профессионального образования определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) преподавателя;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

выплаты, установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

дополнительной оплаты за выполнение работы (кураторство, проверка письменных работ).

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 15 из 38

10.1.3 Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Учебная нагрузка на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 часов.

10.2 Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года (в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии, руководство практикой студентов и др.) учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

10.3 До начала учебного года рассчитывается средняя месячная заработная плата преподавателей путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

10.3.1 Стоимость часа преподавательской работы в СПО устанавливается путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

10.3.2 Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

10.4 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящихся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и делением полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

10.5 Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

10.5.1 Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

10.5.2 Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы исходя из уточненного объема учебной нагрузки.

10.6 В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы, без сохранения заработной платы, в случаях временной нетрудоспособности

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 16 из 38

установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

10.7 При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов учреждений и организаций, работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ректором Института самостоятельно, пропорционально отработанному времени.

11 Порядок и условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

11.1 Заработная плата ректора устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 1996 г. № 695 и трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством образования и науки Российской Федерации.

В трудовом договоре определяется размер должностного оклада и величина устанавливаемых компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад ректора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала.

11.1.1 Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации определен Приказом Минобрнауки России от 18 августа 2008 г. № 239. К основному персоналу относятся должности:

- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- методист.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада ректора утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н.

Дополнительные стимулирующие выплаты устанавливаются ректору приказом Министерства образования и науки Российской Федерации с учетом результатов деятельности и выполнения целевых показателей эффективности работы Института.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 17 из 38

11.2 Заработная плата проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11.2.1 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора.

11.2.3 Компенсационные и стимулирующие выплаты проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются ректором в соответствии с разделом 11 настоящего Положения и Положением «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПИ».

12 Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного характера

12.1 Виды выплат компенсационного характера определяются перечнем выплат утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822.

12.1.1 Работникам Института устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей); ✓
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в ночное время; ✓
- доплата за работу в выходные и праздничные дни; ✓
- доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; ✓
- доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. ✓

12.2 Все виды компенсационных выплат назначаются приказом ректора.

12.2.1 Доплаты за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст.151 ТК РФ) устанавливаются трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

12.2.2 Доплата за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) устанавливается в размере не менее 20 процентов от должностного оклада часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00). Расчет оплаты труда за работу в ночное время осуществляется на основании табеля учета рабочего времени.

12.2.3 Доплата за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

12.2.4 Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 18 из 38

государственной тайне на постоянной основе. Доплата назначается и определяется на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам подразделений по защите государственной тайны».

12.2.5 Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливается в размере до 24 процентов от должностного оклада.

Доплата назначается на основании проведенной в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 31 августа 2007 года № 569 специальной оценки условий труда.

До проведения специальной оценки условий труда институт сохраняет выплаты работникам, занятых на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 г. №579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 г. № 611.

13 Почасовая оплата труда

13.1 Средства почасового фонда предусматриваются для оплаты в установленном порядке:

приглашаемых высококвалифицированных специалистов – руководителей дипломных проектов, председателей и членов государственных экзаменационных комиссий;

учителей и других работников общеобразовательных школ за руководство педагогической практикой студентов;

руководству Института (ректору, проректору).

13.2 Оплате из почасового фонда не подлежит работа штатных преподавателей Института, за исключением случаев замены заболевшего преподавателя. Штатным преподавателям в этом случае оплачиваются только часы превышения норматива учебной нагрузки, устанавливаемого на учебный год в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

13.3 Количество часов учебной нагрузки, оплачиваемых на основе почасовой оплаты труда, устанавливается Учебным управлением по факультетам на учебный год.

13.4 Размеры ставок почасовой оплаты устанавливаются Институтом самостоятельно и утверждаются приказом ректора.

13.5 В порядке исключения по разрешению ректора почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда по вакантным должностям. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 19 из 38

по вакантным должностям профессорско-преподавательского состава и количества часов, установленных данному подразделению по имеющимся вакансиям. Увеличение почасового фонда оплаты труда за счет вакантных должностей производится при условии отсутствия возможности зачисления в штат работника с необходимым уровнем квалификации на основании служебной записки с положительной резолюцией ректора.

13.6 Размер часовой ставки профессорско-преподавательского состава устанавливается из расчета должностного оклада в соответствии с ПКГ и квалификационным уровнем с учетом постоянных надбавок (за занимаемую должность доцента и профессора, наличие ученой степени кандидата и доктора наук).

13.7 Ректор имеет право установить персональный повышающий коэффициент к почасовой ставке с целью привлечения к учебной работе высококвалифицированных ученых и специалистов.

13.8 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством и ее объем для работника в учебном году не должен превышать 300 часов. Выполнение работы не связанной с педагогической деятельностью по реализации основных профессиональных образовательных программ на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и ее объем не ограничен.

13.9 Почасовой фонд формируется за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

13.10 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты труда подлежит включению в трудовой договор, заключаемый с работником.

14 Штатное расписание Института

14.1 Штатное расписание формируется в соответствии с Положением о формировании штатного расписания федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева».

14.2 Штатное расписание утверждается приказом ректора.

14.3 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Института, в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени, соотношения численности обучающихся и преподавателей, установленного нормативными документами и утверждается приказом ректора на учебный год не позднее 1 июля.

14.2.1 Изменения в штатное расписание профессорско-преподавательского состава на текущий учебный год вносятся на основании

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 20 из 38

служебных записок руководителей структурных подразделений (деканов, заведующих кафедрами) и оформляются приказами ректора.

14.3 Штатное расписание по видам персонала (кроме профессорско-преподавательского персонала) формируется в соответствии с утвержденной структурой вуза, в зависимости от реальной потребности подразделений, объемов выполняемых ими работ и утверждается на календарный год по всем структурным подразделениям.

14.4 В штатном расписании указываются должности работников, их численность, должностные оклады по ПКГ с учетом квалификационных уровней.

14.5 Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ.

14.6 Работники, принятые на должности, утвержденные в штатном расписании, с оформлением трудовой книжки являются штатными, а их работа считается основной.

14.7 Работники сторонних организаций и штатные сотрудники принимаются на вакантные должности по совместительству.

15 Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера или возмездного выполнения услуг

15.1 В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации в Институте производится оплата в соответствии с заключенными договорами гражданско-правового характера.

15.2 В договоре указывается вид выполняемой физическим лицом работы (услуги), срок ее выполнения, сумма вознаграждения за выполняемую работу, либо график выплаты за отдельные этапы работы (в этом случае к договору прилагается план-график выполнения работы), условия выплаты вознаграждения (дополнительное вознаграждение при высокой оценке качества выполнения, уменьшение объема вознаграждения при невыполнении работы в указанные сроки).

15.3 Договоры гражданско-правового характера или возмездного оказания услуг могут заключаться на любые виды работ (услуг), не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, основной деятельности и Уставу Института: учебная, учебно-методическая, методическая деятельность; научно-исследовательская деятельность; ремонтные, оформительские работы; редакционно-издательская деятельность; юридические, расчетные, консультационные и другие виды услуг.

15.4 Договоры могут заключаться со штатными работниками Института и другими физическими лицами. Работник, состоящий в штате Института, должен исполнять обязанности по гражданско-правовому договору или договору возмездного оказания услуг в нерабочее время.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 21 из 38

15.5 Конечный результат выполненной работы подтверждается актом о приемке-сдаче работ, услуг.

15.6 Сумма заключаемого договора не может превышать предельного размера расчетов наличными деньгами в Российской Федерации между юридическими лицами по одной сделке.

16 Выплата материальной помощи

16.1 Материальная помощь выплачивается сотрудникам института на основании поданного заявления:

в связи с тяжелым материальным положением;
на санаторно-курортное лечение;
на компенсацию расходов по приобретению жилья в виде единовременной социальной выплаты;
по другим основаниям.

16.2 Материальная помощь устанавливается в зависимости от средней заработной платы или должностного оклада сотрудника.

16.3 Материальная помощь в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья представляется в размере, определяемом расчетом (Приложение № 2).

16.4 Материальная помощь в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья выплачивается при наличии документов, указанных в Приложении № 3.

17 Заключительная часть

17.1 Институт имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации в сфере оплаты труда.

17.2 Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании Ученого совета Института, согласовываются с профсоюзным комитетом Института и вводятся в действие приказом ректора.

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 22 из 38

Приложение 1

**Размеры повышающих коэффициентов по должности
к базовому окладу работников и должностных окладов**

**ПКГ
I**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей профессорско-преподавательского состава**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		9000		
Первый квалификационный уровень				
1	Ассистент с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1	9000
2	Преподаватель с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1,022	9200
3	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук		1,189	10700
4	Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,211	10900
Второй квалификационный уровень				
1	Старший преподаватель с высшим образованием		1,211	10900
2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,422	12800
Третий квалификационный уровень				
1	Доцент, не имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,75	15750
2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,811	16300

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 23 из 38

3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		1,888	17000
	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,477	22300
Четвертый квалификационный уровень				
1	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «доцент»		2,178	19600
2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «профессор»		2,233	20100
3	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,833	25500
4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание «профессор»		2,9	26100
Пятый квалификационный уровень				
1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		2,9	26100
2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		2,966	26700
Шестой квалификационный уровень				
	Декан факультета при среднегодовом приведенном контингенте:			
1	До 200 человек		2,966	26700
2	От 201 до 400 человек		3,044	27400
3	От 401 до 600 человек		3,089	27800
4	От 601 до 800 человек		3,144	28300
5	Свыше 801 человека		3,189	28700

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 24 из 38

**ПКГ
II**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г.
N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		8300		
1	Диспетчер факультета Учебный мастер Специалист по учебно-методической работе		1,060	8300
Второй квалификационный уровень				
1	Старший диспетчер факультета Учебный мастер II категории Специалист по учебно-методической работе II категории		1,179	9200
Третий квалификационный уровень				
1	Учебный мастер I категории Специалист по учебно-методической работе I категории Тьютор		1,230	9600

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 25 из 38

**ПКГ
III**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников руководителей структурных подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г.
N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10900		
1	Заведующий: лабораторией; практикой спортивным клубом; студенческим клубом; Помощник проректора; Директор музея; Помощник ректора		1	10900
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий магистратурой; Начальник отдела ГО и мобилизационной работы		1,174	12800
Третий квалификационный уровень				
1	Советник при ректорате; Начальник (директор, руководитель): управления научной и инновационной деятельности; управления воспитательной и социокультурной деятельности; учебного управления; управления информационных технологий; редакционно-издательского центра; отдела кадров; отдела общего документооборота; центра спортивной подготовки; библиотеки; столовой; контрактной службы; ученый секретарь ученого совета		1,495	16300

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 26 из 38

ПКГ

IV

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		7600		
1	Кассир, паспортист, статистик, архивариус		1	7600
Второй квалификационный уровень				
1	Старший кассир		1,026	7800

ПКГ

V

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		7800		
1	Администратор Инспектор Лаборант		1	7800
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий складом Заведующий хозяйством Заведующий экспедицией Старший лаборант Специалист по воспитательной работе		1,115	8700
Третий квалификационный уровень				
1	Заведующий: корпусом, общежитием, производством		1,282	10000

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 27 из 38

**ПКГ
VI**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10300		
1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по ремонту, инженер-программист (программист); инженер по охране труда; экономист, юрисконсульт; Специалист: по кадрам, мобилизационной работе, электронному документообороту, работе с информационными системами, по торгам		1	10300
2	Инженер-программист (программист) 3 категории		1,009	10400
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, инженер 2 категории, инженер по ремонту 2 категории, инженер-программист (программист) 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории		1,019	10500
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории, инженер 1 категории, инженер по ремонту 1 категории, инженер-программист (программист) 1 категории, инженер по спецработе, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории, Заведующий сектором		1,058	10900

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 28 из 38

**ПКГ
VII**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		12800		
1	Начальник (руководитель): центра ТСО и ВТ; отдела инновационной деятельности; финансово-расчетного отдела; материального отдела; отдела доходов и налогов; отдела социальной работы со студентами; отдела по воспитательной работе; малой школьной академии; коммунального хозяйства и энергетики - главный инженер		1	12800

**ПКГ
VIII**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г.
N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		7800		
1	Инструктор по физической культуре		1	7800
Второй квалификационный уровень				
1	Концертмейстер		1,026	8000
Третий квалификационный уровень				
1	Воспитатель		1,090	8500

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 29 из 38

Четвертый квалификационный уровень				
1	Преподаватель, не имеющий квалификационной категории		1,179	9200
2	Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию		1,397	10900
3	Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию		1,641	12800

**ПКГ
IX**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
второго уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		8500		
1	Корректор, технический редактор		1	8500

**ПКГ
X**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10000		
1	Редактор		1	10000

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 30 из 38

ПКГ **Профессиональная квалификационная группа**
XI **должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		12800		
1	Ответственный секретарь		1	12800

ПКГ **Профессиональная квалификационная группа**
XII **профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		7000		
1	Настройщик		1	7000

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 32 из 38

**ПКГ
XV**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей медицинского и фармацевтического персоналапервого уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		6900		
1	Санитарка, сестра-хозяйка		1	6900

**ПКГ
XVI**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		7000		
Второй квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра диетическая: не имеющая квалификационной категории;		1	7000
	имеющая 2 квалификационную категорию;		1,028	7200
	имеющая 1 квалификационную категорию;		1,057	7400
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,086	7600

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 33 из 38

Третий квалификационный уровень			
1	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу: не имеющие квалификационной категории;	1,071	7500
	имеющие 2 квалификационную категорию;	1,100	7700
	имеющие 1 квалификационную категорию;	1,114	7800
	имеющие высшую квалификационную категорию	1,143	8000

**ПКГ
XVII**

Профессиональная квалификационная группа врачи и провизоры

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		10500		
1	Врачи-специалисты: не имеющие квалификационной категории;		1	10500
	имеющие 2 квалификационную категорию;		1,019	10700
	имеющие 1 квалификационную категорию;		1,038	10900
	имеющие высшую квалификационную категорию		1,048	11000

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 35 из 38

ПКГ

XX

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		7000		
1	Рабочий по обслуживанию здания 4-5 квалификационных разрядов		1	7000
Второй квалификационный уровень				
1	Старший: кондитер, повар; рабочий по обслуживанию здания 6-7 квалификационных разрядов; рабочий по обслуживанию оборудования 6-7 квалификационных разрядов; техник по обслуживанию оборудования		1,071	7500
Третий квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию оборудования 8 квалификационного разряда, рабочий по обслуживанию здания 8 квалификационного разряда; водитель; наладчик КИПа		1,143	8000

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 36 из 38

Приложение №2

Расчет размера материальной помощи в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья

$$C = CРС * НЖ * Д,$$

где:

С- размер материальной помощи в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья;

СРС – средняя рыночная стоимость 1 кв. м. общей площади жилья;

НЖ – норма предоставления площади жилого помещения

36 кв. м. – при работе в институте 2 членов семьи

18 кв. м. – на одного человека

Д – доля возмещения расходов на приобретение жилья.

Приложение № 3

Перечень документов, необходимых для назначения материальной помощи в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья

1. Заявление работника
2. Справка о стаже работы в институте, в том числе педагогическом
3. Справка о постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий с помощью мер государственной поддержки
4. Акт проверки жилищных условий
5. Выписка из домовой книги
6. Справка о составе семьи и занимаемой общей площади жилья
7. Справка о величине доходов членов семьи за последние шесть месяцев с места работы или налогового органа (для лиц, имеющих доходы кроме основного места работы), в том числе стипендии, справка службы занятости населения (для безработных, неработающих совершеннолетних членов семьи)
8. Копия договора на приобретение жилья
9. Копия свидетельства о государственной регистрации права
10. Копия кредитного договора

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 6.1-08-2016
		стр. 37 из 38

Лист согласования

1 РАЗРАБОТАНО: Финансово-экономическим управлением

Исполнитель

Заместитель главного бухгалтера –

начальник планово-экономического отдела Кузнецова О. Н. Кудрявцева
подпись

2 СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

подпись

М. П. Миронова

Проректор по научной работе

подпись

Т. И. Шукшина

Проректор по воспитательной
работе

подпись

С. В. Кутняк

Проректор по АХР и
строительству

подпись

С. В. Букин

Начальник финансово-
экономического управления,
главный бухгалтер

подпись, дата

И. В. Савватеева

Председатель профсоюзного
комитета

подпись, дата

А. Е. Фалилеев

Начальник отдела кадров

подпись, дата

А. Н. Кузуб

Зав. сектором службы качества

подпись, дата

О. П. Бурканова

Юрисконсульт

подпись, дата

Е. А. Кузина

3 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева», утвержденного приказом от 30.08.2013г. № 858.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт
имени М.Е. Евсевьева»
(МГПИ)

ПРИКАЗ

30.09.2017

№ 2119а

Саранск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт
имени М. Е. Евсевьева»

В целях повышения эффективности научной деятельности, рациональной расстановки кадров, оптимизации численного состава персонала в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести с 1 октября 2017 года в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева», утвержденное решением Ученого совета, протокол от 30.08.2013 № 1 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Дополнить приложение 1 к Положению ПКГ XXI «Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений» (приложение 1 к настоящему приказу).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника финансово-экономического управления – главного бухгалтера Савватееву И.В., начальника отдела кадров Кузуб А. Н.

И. о. ректора 

В. В. Кадакин

ПКГ
XXI

**Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г.
N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников сферы научных исследований и разработок»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		9000		
Первый квалификационный уровень				
1	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления к стажу работы		-	9000
2	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем работы не менее 2-х лет		1,022	9200
3	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		1,189	10700
4	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		1,211	10900
Второй квалификационный уровень				
1	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет		1,211	10900
2	Заведующий сектором научно-исследовательской работы, имеющий ученую степень кандидата наук		1,211	10900
3	Заведующий сектором научно-исследовательской работы, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,422	12800
4	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,422	12800
5	Начальник отдела инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,422	12800
6	Заведующий сектором подготовки научно-педагогических кадров, ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,422	12800
Третий квалификационный уровень				
1	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3-х лет		1,811	16300
2	Начальник управления научной и инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,811	16300
3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,888	17000
4	Начальник управления научной и инновационной деятельности, имеющий		1,888	17000

	ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание			
5	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание		2,233	20100
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор» и стаж работы не менее 5 лет		2,9	26100

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт
имени М.Е. Евсевьева»
(МГПИ)

ПРИКАЗ

26.01.2018

№ 102

Саранск

Об установлении размеров должностных окладов работникам
Мордовского государственного педагогического института
имени М. Е. Евсевьева»

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 № 2716-р «Об увеличении с 1 января 2018 года оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей», п р и к а з ы в а ю:

1. Установить с 1 января 2018 года работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» должностные оклады в размерах, указанных в приложении к настоящему приказу.

2. Внести с 1 января 2018 года в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» (далее – институт), утвержденное решением Ученого совета, протокол от 17.06.2016 г. № 558-к, следующие изменения:

2.1. Изложить приложение 1 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический институт имени

М. Е. Евсевьева», утвержденное приказом от 17.06.2016 г. № 558-к, в новой редакции (приложение к настоящему приказу).

2.2. Признать утратившими силу приказ от 30.09.2017 г. № 2119а «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева».

3. Начальнику отдела расчетов и отчетности финансово-экономического управления Беляковой С. Б. обеспечить начисление зарплаты с учетом внесенных изменений с 1 января 2018 года.

4. Начальнику отдела кадров Кузуб А.Н. обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников института.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника финансово-экономического управления – главного бухгалтера Савватееву И. В.

И. о. ректора 

В. В. Кадакин

Приложение к приказу
от «26» 01 2018 г. № 102

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Мордовский
государственный педагогический институт
имени М. Е. Евсевьева»,
утвержденному приказом
от « » 2016 г. №

**Размеры повышающих коэффициентов по должности
к базовому окладу работников и должностных окладов**

ПКГ
I

**Профессиональная квалификационная группа
должностей профессорско-преподавательского состава**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		11590		
Первый квалификационный уровень				
1	Ассистент с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1	11590
2	Преподаватель с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1,017	11790
3	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук		1,139	13200
4	Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,159	13440
Второй квалификационный уровень				
1	Старший преподаватель с высшим образованием		1,159	13440
2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,362	15780
Третий квалификационный уровень				
1	Доцент, не имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,675	19420
2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,734	20100
3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		1,808	20960
4	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,372	27490
5	Декан факультета среднего профессионального образования		2,372	28900

Четвертый квалификационный уровень			
1	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «доцент»	2,085	24170
2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «профессор»	2,138	24780
3	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	2,714	31450
4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание «профессор»	2,777	32190
Пятый квалификационный уровень			
1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	2,338	27100
2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	2,39	27700
Шестой квалификационный уровень			
1	Декан факультета дополнительного образования	2,398	27800
2	Декан факультета, реализующего основные программы высшего образования, при среднем годовом приведенном контингенте:		
2.1	До 200 человек	2,787	32300
2.2	От 201 до 400 человек	2,821	32700
2.3	От 401 до 600 человек	2,864	33200
2.4	От 601 до 800 человек	2,908	33700

ПКГ
II

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10300		
1	Диспетчер факультета Учебный мастер Специалист по учебно-методической работе		1	10300
Второй квалификационный уровень				
1	Старший диспетчер факультета Учебный мастер II категории Специалист по учебно-методической работе II категории		1,019	10500
Третий квалификационный уровень				
1	Учебный мастер I категории Специалист по учебно-методической работе I категории Тьютор		1,048	10800

ПКГ
III

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников руководителей структурных подразделений

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11400		
1	Заведующий: лабораторией, практикой, спортивным клубом, студенческим клубом. Помощник проректора; Директор музея; Помощник ректора		1	11400
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий магистратурой; Начальник отдела ГО и мобилизационной работы		1,168	13320
Третий квалификационный уровень				
1	Главный инженер; Советник при ректорате; Начальник (директор, руководитель): управления научной и инновационной деятельности, управления воспитательной и социокультурной деятельности, учебного управления, управления информационных технологий, редакционно-издательского центра, отдела кадров, отдела общего документооборота, центра спортивной подготовки, библиотеки, столовой, контрактной службы, ученый секретарь ученого совета		1,491	17000

ПКГ
IV

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об
утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9600		
1	Кассир; Паспортист; Статистик; Архивариус		1	9600
Второй квалификационный уровень				
1	Старший кассир		1,01	9700

ПКГ
V

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9700		
1	Администратор Инспектор Лаборант		1	9700
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий складом Заведующий хозяйством Заведующий экспедицией Старший лаборант Специалист по воспитательной работе		1,062	10300
Третий квалификационный уровень				
1	Заведующий: корпусом, общежитием, производством		1,134	11000

ПКГ
VI

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11100		
1	Бухгалтер; Документовед; Инженер; Инженер по ремонту; Инженер-программист (программист); Инженер по охране труда; Экономист; Юрисконсульт; Технолог; Специалист: по кадрам, мобилизационной работе, электронному документообороту, работе с информационными системами, по торгам		1	11100
2	Инженер-программист (программист) 3 категории		1,009	11200
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 2 категории; Документовед 2 категории; Инженер 2 категории; Инженер по ремонту 2 категории; Инженер-программист (программист) 2		1,018	11300

	категории; Юрисконсульт 2 категории; Экономист 2 категории			
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 1 категории; Документовед 1 категории; Инженер 1 категории; Инженер по ремонту 1 категории; Инженер-программист (программист) 1 категории; Инженер по спецработе; Экономист 1 категории; Юрисконсульт 1 категории; Заведующий сектором		1,027	11400

ПКГ
VII

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		13320		
1	Начальник (руководитель): центра ТСО и ВТ, отдела инновационной деятельности, расчетов и отчетности, отдела учета материальных ценностей, отдела социальной работы, отдела внеучебной работы, малой школьной академии, коммунального хозяйства и энергетики		1	13320

ПКГ
VIII

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9700		
1	Инструктор по физической культуре		1	9700
Второй квалификационный уровень				
1	Концертмейстер		1,026	9800
Третий квалификационный уровень				
1	Воспитатель		1,062	10300
Четвертый квалификационный уровень				
1	Преподаватель, не имеющий квалификационной категории		1,215	11790
2	Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию		1,385	13440
3	Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию		1,627	15780

ПКГ
IX

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
второго уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10300		
1	Корректор; Технический редактор		1	10300

ПКГ
X

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня
(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11000		
1	Редактор		1	11000

ПКГ
XI

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		13320		
1	Ответственный секретарь		1	13320

ПКГ
XII

Профессиональная квалификационная группа
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9700		
1	Настройщик		1	9700

ПКГ
XIII

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена
(Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10300		
1	Библиотекарь 2 категории; Библиограф 2 категории		1	10300
Второй квалификационный уровень				
1	Библиотекарь 1 категории; Библиограф 1 категории		1,01	10400
Третий квалификационный уровень				
1	Ведущий библиотекарь		1,019	10500

ПКГ
XIV

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии

(Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10700		
1	Заведующий сектором библиотеки		1	10700
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом библиотеки; Звукорежиссер; Руководитель студии		1,056	11300

ПКГ
XV

Профессиональная квалификационная группа
должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		8000		
1	Санитарка, Сестра-хозяйка		1	8000

ПКГ
XVI

**Профессиональная квалификационная группа
должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		9600		
Третий квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; не имеющие квалификационной категории; имеющие 2 квалификационную категорию; имеющие 1 квалификационную категорию; имеющие высшую квалификационную категорию		1,0 1,02 1,04 1,06	9600 9800 10000 10200

ПКГ
XVII

Профессиональная квалификационная группа врачи и провизоры

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		11300		
Второй квалификационный уровень				
1	Врачи-специалисты: не имеющие квалификационной категории; имеющие 2 квалификационную категорию; имеющие 1 квалификационную категорию; имеющие высшую квалификационную категорию		1 1,019 1,038 1,048	11300 11515 11730 11840

ПКГ
XVIII

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским
и фармацевтическим образованием**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		17000		
Второй квалификационный уровень				
1	Главный врач		1	17000

ПКГ
XIX

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		8000		
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, курьер, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, швейцар, кухонный рабочий, мойщик посуды, оператор стиральных машин, оператор копировальных машин, рабочий 1-3 квалификационного разряда Бармен, буфетчик, кондитер, пекарь, повар, официант, укладчик, экспедитор, кладовщик		1	8000

ПКГ
XX

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9000		
1	Рабочий по обслуживанию здания 4-5 квалификационных разрядов		1	9000
Второй квалификационный уровень				
1	Старший: кондитер, повар; рабочий по обслуживанию здания 6-7 квалификационных разрядов; рабочий по обслуживанию оборудования 6-7 квалификационных разрядов; техник по обслуживанию оборудования		1,011	10000
Третий квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию оборудования 8 квалификационного разряда, рабочий по обслуживанию здания 8 квалификационного разряда; водитель; наладчик КИПа		1,167	10500

ПКГ
XXI

Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		11400		
Второй квалификационный уровень				

2	Заведующий сектором научно-исследовательской работы, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1	11400
4	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1	11400
5	Начальник отдела инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,168	13320
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник управления научной и инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,49	17000
2	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,49	17000
3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание		2,174	24780
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор» и стаж работы не менее 5 лет		2,82	32190

**ПКГ
XXII**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 г.
N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников физической культуры и спорта»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		9800		
Второй квалификационный уровень				
1	Тренер		1	9800

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт
имени М.Е. Евсевьева»
(МГПИ)**

ПРИКАЗ

20.12.2018

№ 3838

Саранск

**Об установлении размеров должностных окладов работникам
Мордовского государственного педагогического института
имени М. Е. Евсевьева**

В целях реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить с 1 января 2019 года работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева» должностные оклады в размерах, указанных в приложении 1.

2. Внести с 1 января 2019 года в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева», утвержденное приказом от 17.06.2016 № 558-к, следующие изменения:

1. Изложить приложение 1 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева», утвержденное приказом от 17.06.2016 № 558-к, в новой редакции (приложение 1).

2.2. Признать утратившим силу приказ от 26.01.2018 № 102 «Об установлении размеров должностных окладов работникам федерального государственного

бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева».

3. Начальнику отдела кадров Кузуб А.Н. обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников института.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника финансово-экономического управления – начальника планово-экономического отдела Кудрявцеву О. Н.

И. о. ректора 

В. В. Кадакин

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Мордовский
государственный педагогический институт
имени М. Е. Евсевьева»,
утвержденному приказом
от «__» _____ 2016 г. № ____

**Размеры повышающих коэффициентов по должности
к базовому окладу работников и должностных окладов**

**ПКГ
I**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей профессорско-преподавательского состава**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		16590		
Первый квалификационный уровень				
1	Ассистент с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1	16590
2	Преподаватель с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1,02	16921
3	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук		1,14	18912
4	Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,17	19410
Второй квалификационный уровень				
1	Старший преподаватель с высшим образованием		1,17	19410
2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,21	20074
Третий квалификационный уровень				
1	Доцент, не имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,49	24719
2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание		1,54	25548

	«доцент»			
3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		1,6	26544
4	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,1	34839
Четвертый квалификационный уровень				
1	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «доцент»		1,82	30193
2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «профессор»		1,87	31023
3	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,14	35503
4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание «профессор»		2,3	38157
Пятый квалификационный уровень				
1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		1,87	31023
2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		2,14	35503
Шестой квалификационный уровень				
1	Декан факультета дополнительного образования		1,89	31355
2	Декан факультета среднего профессионального образования		2,2	36498
3	Декан факультета, реализующего основные программы высшего образования, при среднегодовом приведенном контингенте:			
3.1	До 200 человек		2,2	36498
3.2	От 201 до 400 человек		2,35	38986
3.3	От 401 до 600 человек		2,36	39152
3.4	От 601 до 800 человек		2,4	39816

ПКГ
II

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11330		
1	Диспетчер факультета Учебный мастер Специалист по учебно-методической работе		1	11330
Второй квалификационный уровень				
1	Старший диспетчер факультета Учебный мастер II категории Специалист по учебно-методической работе II категории		1,02	11556
Третий квалификационный уровень				
1	Учебный мастер I категории Специалист по учебно-методической работе I категории Тьютор		1,05	11896

ПКГ
III

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		12540		
1	Заведующий: лабораторией, практикой, спортивным клубом, студенческим клубом. Помощник проректора; Директор музея; Помощник ректора		1	12540
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий магистратурой; Начальник отдела ГО и мобилизационной работы		1,17	14671

Третий квалификационный уровень				
1	Главный инженер; Советник при ректорате; Начальник (директор, руководитель): управления научной и инновационной деятельности, управления воспитательной и социокультурной деятельности, учебного управления, управления информационных технологий, редакционно-издательского центра, отдела кадров, отдела общего документооборота, центра спортивной подготовки, библиотеки, столовой, контрактной службы, ученый секретарь ученого совета		1,5	18810

ПКГ
IV

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10560		
1	Кассир; Паспортист; Статистик; Архивариус		1	10560
Второй квалификационный уровень				
1	Старший кассир		1,01	10660

ПКГ
V

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10660		
1	Администратор Инспектор Лаборант		1	10660

Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий складом Заведующий хозяйством Заведующий экспедицией Старший лаборант Специалист по воспитательной работе		1,06	11300
Третий квалификационный уровень				
1	Заведующий: корпусом, общежитием, производством		1,13	12045

ПКГ
VI

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		12210		
1	Бухгалтер; Документовед; Инженер; Инженер по ремонту; Инженер-программист (программист); Инженер по охране труда; Экономист; Юрисконсульт; Технолог; Специалист: по кадрам, мобилизационной работе, электронному документообороту, работе с информационными системами, по торгам		1	12210
2	Инженер-программист (программист) 3 категории		1,01	12332
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 2 категории; Документовед 2 категории; Инженер 2 категории; Инженер по ремонту 2 категории; Инженер-программист (программист) 2 категории; Юрисконсульт 2 категории; Экономист 2 категории		1,02	12454

Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 1 категории; Документовед 1 категории; Инженер 1 категории; Инженер по ремонту 1 категории;Инженер-программист (программист) 1 категории; Инженер по спецработе; Экономист 1 категории; Юрисконсульт 1 категории; Заведующий сектором		1,03	12576

**ПКГ
VII**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		14652		
1	Начальник (руководитель): центра ТСО и ВТ, отдела инновационной деятельности, расчетов и отчетности, отдел учета материальных ценностей, отдела социальной работы, отдела внеучебной работы, малой школьной академии, коммунального хозяйства и энергетики		1	14652

**ПКГ
VIII**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10660		
1	Инструктор по физической культуре		1	10660
Второй квалификационный уровень				
1	Концертмейстер		1,03	10979
2	Педагог-организатор		1,03	10979

Третий квалификационный уровень				
1	Воспитатель		1,06	11300
Четвертый квалификационный уровень				
1	Преподаватель, не имеющий квалификационной категории		1,22	13005
2	Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию		1,39	14871
3	Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию		1,6	17056

ПКГ

IX

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
второго уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11330		
1	Корректор; Технический редактор		1	11330

ПКГ

X

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации третьего
уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		12095		
1	Редактор		1	12095

ПКГ

XI

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации четвертого
уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		14652		
1	Ответственный секретарь		1	14652

ПКГ
XII

**Профессиональная квалификационная группа
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10660		
1	Настройщик		1	10660

ПКГ
XIII

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11330		
1	Библиотекарь 2 категории; Библиограф 2 категории		1	11330
Второй квалификационный уровень				
1	Библиотекарь 1 категории; Библиограф 1 категории		1,01	11443
Третий квалификационный уровень				
1	Ведущий библиотекарь		1,02	11556

ПКГ
XIV

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11770		
1	Заведующий сектором библиотеки		1	11770
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом библиотеки; Звукорежиссер; Руководитель студии		1,06	12476

ПКГ
XIX

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		8800		
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, курьер, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, швейцар, кухонный рабочий, мойщик посуды, оператор стиральных машин, оператор копировальных машин, рабочий 1-3 квалификационного разряда Бармен, буфетчик, кондитер, пекарь, повар, официант, укладчик, экспедитор, кладовщик		1	8800

ПКГ
XX

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9900		
1	Рабочий по обслуживанию здания 4-5 квалификационных разрядов		1	9900
Второй квалификационный уровень				
1	Старший: кондитер, повар; рабочий по обслуживанию здания 6-7 квалификационных разрядов; рабочий по обслуживанию оборудования 6-7 квалификационных разрядов; техник по обслуживанию оборудования		1,02	10098
Третий квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию оборудования 8 квалификационного разряда, рабочий по обслуживанию здания 8 квалификационного разряда; водитель; наладчик КИПа		1,17	11583

ПКГ
XXI

**Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей структурных
подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 июля 2008 г. N 305н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
сферы научных исследований и разработок»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		12576		
Второй квалификационный уровень				
2	Заведующий сектором научно-исследовательской работы, имеющий ученую степень кандидата науки (или) ученое звание		1	12576
4	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1	12576
5	Начальник отдела инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,17	14713
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник управления научной и инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,5	18864
2	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,5	18864
3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание		2,46	30936
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор» и стаж работы не менее 5 лет		2,82	35464

**ПКГ
XXII**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 г.
N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников физической культуры и спорта»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		10600		
Второй квалификационный уровень				
1	Тренер		1	10600