

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический
университет имени М.Е. Евсевьева»**

СТО 8.5-136-2020

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета
Мордовского государственного
педагогического университета
имени М.Е. Евсевьева

от «28» сентября 2020 г.

Председатель ученого совета



М.В. Антонова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ В
«МОРДОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОМ
УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ М.Е. ЕВСЕВЬЕВА»**

Саранск – 2020

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 2 из 36

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева».

2 РУКОВОДИТЕЛЬ РАЗРАБОТКИ – проректор по учебной работе.

3 РАЗРАБОТЧИК – отдел кадров.

4 УТВЕРЖДЕНО решением ученого совета Мордовского государственного педагогического университета имени М. Е. Евсевьева от «28» сентября 2020 г., протокол № 2.

5 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН

1.	Положение об оплате труда работников, утвержденного приказом ректора № 601-к от 12.06.2008 г.	Впервые
2.	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева», утвержденного приказом ректора № 558-к от 17.06.2016 г.	Взамен Положения от 12.06.2008 г.
3.	Положение о порядке формирования штатного расписания работников в ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева, утверждено на заседании ученого совета от 28 сентября 2020 г., протокол № 2.	Взамен Положения от 17.06.2016 г.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 3 из 36

Содержание

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Термины и определения	6
4 Общие положения.....	7
5 Порядок и условия оплаты труда	9
6 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава	10
7 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала...	11
8 Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.....	12
9 Порядок и условия оплаты труда работников общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий рабочих	13
10 Особенности оплаты труда педагогических работников среднего профессионального образования.....	14
11 Порядок и условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера	16
12 Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного характера	17
13 Почасовая оплата	18
14 Штатное расписание Университета.....	19
15 Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера или возмездного выполнения услуг	20
16 Выплата материальной помощи.....	21
17 Заключительные положения	21
Приложение № 1	22
Приложение № 2.....	34
Приложение № 3.....	34
Лист согласования	35
Лист регистрации изменений	36

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 4 из 36

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью систематизации видов и форм оплаты труда, применяемых в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева» (далее – Университет), определяет порядок и условия установления размеров окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2 На бумажном носителе имеется один контрольный экземпляр Положения, находящийся в отделе кадров (КЭ №1), ответственный – начальник отдела кадров.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных правовых актов и других нормативных документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 5 из 36

служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей и специалистов высшего профессионального образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждения критериев отнесения профессий рабочих и должностей, служащих к профессиональным квалификационным группам»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 6 из 36

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева»;

Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева»;

3 Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

Фонд оплаты труда – средства, направляемые на оплату труда работникам Университета;

Минимальный (базовый) оклад – минимальный фиксированный размер оплаты труда за выполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемый ректором по соответствующим профессионально-квалификационным группам.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Университета за выполнение им должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, и стимулирующих выплат, состоящий из базового оклада, умноженного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессионально-квалификационной группе.

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) – группы должностей всех работников Университета, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Компенсационные выплаты – выплаты, установленные согласно нормативным актам, содержащими нормы трудового права в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822.

Стимулирующие выплаты – выплаты, установленные для повышения заинтересованности работника в более эффективном и качественном

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 7 из 36

выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации.

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение применяется во всех структурных подразделениях Университета и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости.

4.2 Порядок оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

Коллективного договора;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения профсоюзной организации сотрудников Университета.

4.3 Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год, исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания, средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

4.4 Фонд оплаты труда работников структурных подразделений Университета, осуществляющих свою деятельность на принципах самоокупаемости, устанавливается в соответствии с утвержденным ректором планом финансово-хозяйственной деятельности соответствующего подразделения.

4.5 Университет в соответствии с действующим законодательством и утвержденным Уставом в пределах сформированного фонда оплаты труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов всех категорий работников, виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, без ограничения их предельными размерами.

4.6 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 8 из 36

4.7 Заработная плата работника включает в себя:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

4.8 Повышающий коэффициент к базовому окладу не применяется к должностному окладу ректора и окладам работников, у которых он определяется в процентном отношении к должностному окладу ректора.

4.9 Должности заместителей руководителей всех уровней относятся к той же группе и уровню, к которой относится должность соответствующего руководителя структурного подразделения. Заработная плата заместителей руководителей устанавливается на 10-30% ниже заработной платы руководителей подразделений.

4.10 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4.11 Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.12 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Изменение размера оклада и (или) оплаты труда производится приказом ректора.

4.13 Для подразделений, которые по роду своей деятельности не ведут образовательный процесс, но обеспечивают его выполнение и оказывают активное содействие в его проведении, применяются должности и профессии, относящиеся к профессионально-квалификационным группам,

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 9 из 36

утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н (ПКГ IX, X, XI), от 14 марта 2008 года № 121н (ПКГ XII), от 31 августа 2007 года № 570 (ПКГ XIII, XIV), от 6 августа 2007 года № 526 (ПКГ XV, XVI, XVII, XVIII).

5 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

5.1 На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей и специалистов высшего профессионального образования», к профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

5.2 Должности профессорско-преподавательского состава относятся к I профессионально-квалификационной группе и подразделяются на шесть квалификационных уровней.

5.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников профессорско-преподавательского состава предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

5.3.1 **Повышающий коэффициент по занимаемой должности** устанавливается с учетом наличия ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор).

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

5.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** устанавливается работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 10 из 36

5.4 Профессорско-преподавательскому составу в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

5.5 Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

6 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

6.1 Должности руководителей структурных подразделений относятся к III профессионально-квалификационной группе.

6.2 Размеры должностных окладов руководителям структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н.

6.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников руководителям структурных подразделений предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

6.3.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

6.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** устанавливается работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 11 из 36

6.4 Руководителям структурных подразделений в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

6.5 Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

7 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

7.1 К учебно-вспомогательному составу относятся должности специалиста по учебно-методической работе, диспетчера факультета, учебного мастера.

7.2 Должности учебно-вспомогательного состава относятся к II профессионально-квалификационной группе и подразделяются на три квалификационных уровня.

7.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников учебно-вспомогательного состава предусматривается установление повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

7.3.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

7.3.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

7.4 Учебно-вспомогательному составу в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

7.5 Учебно-вспомогательному составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 12 из 36

Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

8 Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

8.1 Группы должностей руководителей, специалистов и служащих относятся к ПКГ IV, ПКГ V, ПКГ VI, ПКГ VII. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н.

8.2 Настоящим Положением к базовому окладу работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

8.2.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

8.2.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

8.3 Работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

8.4 Работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие выплаты в

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 13 из 36

соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

9 Порядок и условия оплаты труда работников общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий рабочих

9.1 Группы общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий, рабочих по оплате труда относятся к ПКГ XIX, ПКГ XX. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н.

9.2 Настоящим Положением к базовому окладу работников общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий, рабочих предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

9.2.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

9.2.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

9.3 Работникам общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий, рабочих в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

9.4 Работникам общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий, рабочих выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 14 из 36

условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

10 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования

10.1 Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с ПКГ VIII.

10.1.1 Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.1.2 Размер заработной платы преподавателей среднего профессионального образования определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) преподавателя;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

выплаты, установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

дополнительной оплаты за выполнение работы (кураторство, проверка письменных работ).

10.1.3 Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Учебная нагрузка на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 часов.

10.2 Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года (в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии, руководство практикой студентов и др.) учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

10.3 До начала учебного года рассчитывается средняя месячная заработная плата преподавателей путем умножения часовой ставки

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 15 из 36

преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

10.3.1 Стоимость часа преподавательской работы в СПО устанавливается путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

10.3.2 Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

10.4 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящихся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и делением полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

10.5 Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

10.5.1 Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

10.5.2 Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы исходя из уточненного объема учебной нагрузки.

10.6 В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы, без сохранения заработной платы, в случаях временной нетрудоспособности установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

10.7 При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов учреждений и организаций, работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ректором Университета самостоятельно, пропорционально отработанному времени.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 16 из 36

11 Порядок и условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

11.1 Заработная плата ректора устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 1996 г. № 695 и трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством образования и науки Российской Федерации.

В трудовом договоре определяется размер должностного оклада и величина устанавливаемых компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад ректора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала.

11.1.1 Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации определен Приказом Минобрнауки России от 18 августа 2008 г. № 239. К основному персоналу относятся должности:

- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- методист.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада ректора утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н.

Дополнительные стимулирующие выплаты устанавливаются ректору приказом Министерства просвещения Российской Федерации с учетом результатов деятельности и выполнения целевых показателей эффективности работы Университета.

11.2 Заработная плата проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11.2.1 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора.

11.2.3 Компенсационные и стимулирующие выплаты проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются ректором в соответствии с разделом 11 настоящего Положения и Положением «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 17 из 36

12 Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного характера

12.1 Виды выплат компенсационного характера определяются перечнем выплат утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822.

12.1.1 Работникам Университета устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

12.2 Все виды компенсационных выплат назначаются приказом ректора.

12.2.1 Доплаты за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст.151 ТК РФ) устанавливаются трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

12.2.2 Доплата за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) устанавливается в размере не менее 20 процентов от должностного оклада часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00). Расчет оплаты труда за работу в ночное время осуществляется на основании табеля учета рабочего времени.

12.2.3 Доплата за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

12.2.4 Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе. Доплата назначается и определяется на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам подразделений по защите государственной тайны».

12.2.5 Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливается в размере до 24 процентов от должностного оклада.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 18 из 36

Доплата назначается на основании проведенной в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 31 августа 2007 года № 569 специальной оценки условий труда.

До проведения специальной оценки условий труда университет сохраняет выплаты работникам, занятых на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденными приказом Гособразованию СССР от 20.08.1990 г. №579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 г. № 611.

13 Почасовая оплата труда

13.1 Средства почасового фонда предусматриваются для оплаты в установленном порядке:

приглашаемых высококвалифицированных специалистов – руководителей дипломных проектов, председателей и членов государственных экзаменационных комиссий;

учителей и других работников общеобразовательных школ за руководство педагогической практикой студентов;

руководству Университета (ректору, проректору).

13.2 Оплате из почасового фонда не подлежит работа штатных преподавателей Университета, за исключением случаев замены заболевшего преподавателя. Штатным преподавателям в этом случае оплачиваются только часы превышения норматива учебной нагрузки, устанавливаемого на учебный год в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

13.3 Количество часов учебной нагрузки, оплачиваемых на основе почасовой оплаты труда, устанавливается Учебным управлением по факультетам на учебный год.

13.4 Размеры ставок почасовой оплаты устанавливаются Университетом самостоятельно и утверждаются приказом ректора.

13.5 В порядке исключения по разрешению ректора почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда по вакантным должностям. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы по вакантным должностям профессорско-преподавательского состава и количества часов, установленных данному подразделению по имеющимся вакансиям. Увеличение почасового фонда оплаты труда за счет вакантных должностей производится при условии отсутствия возможности зачисления в штат работника с необходимым уровнем квалификации на основании служебной записки с положительной резолюцией ректора.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 19 из 36

13.6 Размер часовой ставки профессорско-преподавательского состава устанавливается из расчета должностного оклада в соответствии с ПКГ и квалификационным уровнем с учетом постоянных надбавок (за занимаемую должность доцента и профессора, наличие ученой степени кандидата и доктора наук).

13.7 Ректор имеет право установить персональный повышающий коэффициент к почасовой ставке с целью привлечения к учебной работе высококвалифицированных ученых и специалистов.

13.8 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством и ее объем для работника в учебном году не должен превышать 300 часов. Выполнение работы не связанной с педагогической деятельностью по реализации основных профессиональных образовательных программ на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и ее объем не ограничен.

13.9 Почасовой фонд формируется за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

13.10 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты труда подлежит включению в трудовой договор, заключаемый с работником.

14 Штатное расписание Университета

14.1 Штатное расписание формируется в соответствии с Положением о формировании штатного расписания федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева».

14.2 Штатное расписание утверждается приказом ректора.

14.3 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Университета, в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени, соотношения численности обучающихся и преподавателей, установленного нормативными документами и утверждается приказом ректора на учебный год не позднее 1 июля.

14.2.1 Изменения в штатное расписание профессорско-преподавательского состава на текущий учебный год вносятся на основании служебных записок руководителей структурных подразделений (деканов, заведующих кафедрами) и оформляются приказами ректора.

14.3 Штатное расписание по видам персонала (кроме профессорско-преподавательского персонала) формируется в соответствии с утвержденной структурой вуза, в зависимости от реальной потребности подразделений, объемов выполняемых ими работ и утверждается на календарный год по всем структурным подразделениям.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 20 из 36

14.4 В штатном расписании указываются должности работников, их численность, должностные оклады по ПКГ с учетом квалификационных уровней.

14.5 Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ.

14.6 Работники, принятые на должности, утвержденные в штатном расписании, с оформлением трудовой книжки являются штатными, а их работа считается основной.

14.7 Работники сторонних организаций и штатные сотрудники принимаются на вакантные должности по совместительству.

15 Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера или возмездного выполнения услуг

15.1 В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации в Университете производится оплата в соответствии с заключенными договорами гражданско-правового характера.

15.2 В договоре указывается вид выполняемой физическим лицом работы (услуги), срок ее выполнения, сумма вознаграждения за выполняемую работу, либо график выплаты за отдельные этапы работы (в этом случае к договору прилагается план-график выполнения работы), условия выплаты вознаграждения (дополнительное вознаграждение при высокой оценке качества выполнения, уменьшение объема вознаграждения при невыполнении работы в указанные сроки).

15.3 Договоры гражданско-правового характера или возмездного оказания услуг могут заключаться на любые виды работ (услуг), не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, основной деятельности и Уставу Университета: учебная, учебно-методическая, методическая деятельность; научно-исследовательская деятельность; ремонтные, оформительские работы; редакционно-издательская деятельность; юридические, расчетные, консультационные и другие виды услуг.

15.4 Договоры могут заключаться со штатными работниками Университета и другими физическими лицами. Работник, состоящий в штате Университета, должен исполнять обязанности по гражданско-правовому договору или договору возмездного оказания услуг в нерабочее время.

15.5 Конечный результат выполненной работы подтверждается актом о приемке-сдаче работ, услуг.

15.6 Сумма заключаемого договора не может превышать предельного размера расчетов наличными деньгами в Российской Федерации между юридическими лицами по одной сделке.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 21 из 36

16 Выплата материальной помощи

16.1 Материальная помощь выплачивается сотрудникам Университета на основании поданного заявления:

- в связи с тяжелым материальным положением;
- на санаторно-курортное лечение;
- на компенсацию расходов по приобретению жилья в виде единовременной социальной выплаты;
- по другим основаниям.

16.2 Материальная помощь устанавливается в зависимости от средней заработной платы или должностного оклада сотрудника.

16.3 Материальная помощь в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья представляется в размере, определяемом расчетом (Приложение № 2).

16.4 Материальная помощь в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья выплачивается при наличии документов, указанных в Приложении № 3.

17 Заключительная часть

17.1 Университет имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации в сфере оплаты труда.

17.2 Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании Ученого совета Университета, согласовываются с профсоюзным комитетом Университета и вводятся в действие приказом ректора.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 22 из 36

Приложение 1

**Размеры повышающих коэффициентов по должности
к базовому окладу работников и должностных окладов**

**ПКГ
I**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей профессорско-преподавательского состава**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г.
№ 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		16590		
Первый квалификационный уровень				
1	Ассистент с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1	17303
2	Преподаватель с высшим образованием, без предъявления требований к стажу		1,02	17649
3	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук		1,14	19725
4	Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,17	20244
Второй квалификационный уровень				
1	Старший преподаватель с высшим образованием		1,17	20244
2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,21	20937
Третий квалификационный уровень				
1	Доцент, не имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,49	25781
2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,54	26647

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 23 из 36

3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		1,60	27685
	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,10	36336
Четвертый квалификационный уровень				
1	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «доцент»		1,82	31491
2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «профессор»		1,87	32357
3	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,14	37028
4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание «профессор»		2,30	39797
Пятый квалификационный уровень				
1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		1,971	34104
2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		2,437	42176
Шестой квалификационный уровень				
1	Декан факультета среднего профессионального образования		2,465	42652
2	Декан факультета, реализующего основные программы высшего образования		2,643	45732

**ПКГ
II**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№	Наименование должностей	Минимальный	Повышающий	Должностной
---	-------------------------	-------------	------------	-------------

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 24 из 36

п/п		(базовый) размер оклада	коэффициент по должности	оклад
Первый квалификационный уровень		11817		
1	Диспетчер факультета Учебный мастер Специалист по учебно-методической работе		1	11817
Второй квалификационный уровень				
1	Старший диспетчер факультета Учебный мастер II категории Специалист по учебно-методической работе II категории		1,02	12053
Третий квалификационный уровень				
1	Учебный мастер I категории Специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор		1,05	12408

**ПКГ
III**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников руководителей структурных подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г.
N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		13079		
1	Заведующий: лабораторией, спортивным клубом, студенческим клубом; Помощник: ректора, проректора, президента; Директор музея;		1	13079
Второй квалификационный уровень				
1	Начальник отдела ГО и мобилизационной работы		1,17	15302
Третий квалификационный уровень				

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 25 из 36

1	Главный инженер; Советник при ректорате; Ученый секретарь ученого совета; Начальник (директор, руководитель): организационно-правового управления, управления воспитательной и социокультурной деятельности, учебно-методического управления, управления информационных технологий, редакционно-издательского центра, отдела кадров, отдела общего документооборота, центра спортивной подготовки, спортивно-оздоровительного центра «Фитнес-вуз», центра непрерывного повышения профессионального мастерства, малой школьной академии, библиотеки, медиацентра, фотостудии, контрактной службы.		1,5	19618
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----	-------

**ПКГ
IV**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11014		
1	Паспортист; Архивариус		1	11014

**ПКГ
V**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
----------	-------------------------	-------------------------------------------	-------------------------------------------	----------------------

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 26 из 36

Первый квалификационный уровень		11118		
1	Инспектор, администратор, лаборант		1	11118
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий складом, заведующий хозяйством, старший лаборант, специалист по воспитательной работе		1,06	11785
Третий квалификационный уровень				
1	Заведующий: корпусом, общежитием.		1,13	12563

**ПКГ
VI**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г.
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		12735		
1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер-сметчик, инженер по ремонту, инженер-программист (программист); инженер по охране труда, экономист, юрисконсульт; Специалист: по кадрам, мобилизационной работе, электронному документообороту, работе с информационными системами, по торгам		1	12735
2	Инженер-программист (программист) 3 категории		1,01	12862
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, инженер 2 категории, инженер по ремонту 2 категории,		1,02	12989

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 27 из 36

	инженер-программист (программист) 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории			
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории, инженер 1 категории, инженер по ремонту 1 категории, инженер-программист (программист) 1 категории, инженер по спецработе, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории, заведующий сектором		1,03	13117

**ПКГ
VII**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		15282		
1	Начальник (руководитель): центра ТСО и ВТ, расчетов и отчетности, учета материальных ценностей, социальной работы, внеучебной работы.		1	15282

**ПКГ
VIII**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11118		
1	Инструктор по физической культуре		1	11118

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 28 из 36

Второй квалификационный уровень				
1	Концертмейстер, педагог-организатор		1,03	11451
Третий квалификационный уровень				
1	Воспитатель		1,06	11785
Четвертый квалификационный уровень				
1	Преподаватель, не имеющий квалификационной категории		1,22	13564
2	Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию		1,39	15454
3	Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию		1,6	17789

ПКГ

Профессиональная квалификационная группа

IX

должностей работников печатных средств массовой информации

второго уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		11817		
1	Корректор, технический редактор		1	11817

ПКГ

Профессиональная квалификационная группа

X

должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		12615		

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 30 из 36

Первый квалификационный уровень		11817		
1	Библиотекарь 2 категории Библиограф 2 категории		1	11817
Второй квалификационный уровень				
1	Библиотекарь 1 категории Библиограф 1 категории		1,01	11935
Третий квалификационный уровень				
1	Ведущий библиотекарь		1,02	12053

**ПКГ
XIV**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и
кинематографии**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		12276		
1	Заведующий сектором библиотеки		1	12276
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом библиотеки, звукорежиссер, руководитель студии		1,06	13012

**ПКГ
XIX**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		9178		

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 31 из 36

1	Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, швейцар, оператор стиральных машин, оператор копировальных машин, рабочий 1-3 квалификационного разряда		1	9178
---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---	------

**ПКГ
XX**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		10325		
1	Рабочий по обслуживанию здания 4-5 квалификационных разрядов		1	10325
Второй квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию здания 6-7 квалификационных разрядов; рабочий по обслуживанию оборудования 6-7 квалификационных разрядов.		1,02	10531
Третий квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию оборудования 8 квалификационного разряда, рабочий по обслуживанию здания 8 квалификационного разряда; водитель; наладчик КИПа		1,17	12080

**ПКГ
XXI**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 32 из 36

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		13117		
2	Заведующий сектором научно-исследовательской работы, имеющий ученую степень кандидата наук (или) ученое звание		1	13117
4	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1	13117
5	Начальник отдела инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,17	15347
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник управления научной и инновационной деятельности, имеющий ученую степень кандидата наук		1,5	19675
2	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание		1,5	19675
3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук (или) ученое звание		2,46	32268
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор» и стаж работы не менее 5 лет		2,82	36990

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 33 из 36

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта**

**ПКГ
XXII**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 г. N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		11056		
1	Тренер		1	11056

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 34 из 36

Приложение №2

Расчет размера материальной помощи в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья

$$C = CРС * НЖ * Д,$$

где:

С- размер материальной помощи в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья;

СРС – средняя рыночная стоимость 1 кв. м. общей площади жилья;

НЖ – норма предоставления площади жилого помещения

36 кв. м. – при работе в университете 2 членов семьи

18 кв. м. – на одного человека

Д – доля возмещения расходов на приобретение жилья.

Приложение № 3

Перечень документов, необходимых для назначения материальной помощи в виде единовременной социальной выплаты на компенсацию расходов по приобретению жилья

1. Заявление работника
2. Справка о стаже работы в университете, в том числе педагогическом
3. Справка о постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий с помощью мер государственной поддержки
4. Акт проверки жилищных условий
5. Выписка из домовой книги
6. Справка о составе семьи и занимаемой общей площади жилья
7. Справка о величине доходов членов семьи за последние шесть месяцев с места работы или налогового органа (для лиц, имеющих доходы кроме основного места работы), в том числе стипендии, справка службы занятости населения (для безработных, неработающих совершеннолетних членов семьи)
8. Копия договора на приобретение жилья
9. Копия свидетельства о государственной регистрации права
10. Копия кредитного договора

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	СТО 8.5-136-2020
		стр. 35 из 36

Лист согласования

1 РАЗРАБОТАНО: Отделом кадров

Исполнитель
Начальник отдела кадров



подпись

М. В. Ульянова


2 СОГЛАСОВАНО:
Проректор по учебной работе



подпись

С. М. Мумряева

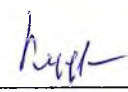
Начальник организационно-
правового управления



подпись

И. С. Альмяшева

Начальник финансово-
экономического управления-
начальник планово-
экономического отдела



подпись, дата

О. Н. Кудрявцева

