**Анкета претендента на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать отчётный период от 3 до 5 лет)

Ф.И.О., год рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ученая степень\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ученое звание\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность, наименование кафедры\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Стаж работы в должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На какую должность избирается (наименование, штатный/ совместитель)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(для совместителей указать основное место работы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Читаемые**  **дисциплины** | Название | С какого года |
|  |  |
|  |  |

**АССИСТЕНТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | | **Показатели претендента на должность** |
| ***Требования к квалификации*** | | |
| Образование | Высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).  Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |  |
| Ученая степень | Без предъявления требований к стажу работы.  При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |  |
| Стаж работы в организациях высшего образования |
| Стаж научно-педагогической работы |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года |  |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) |  |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | |  |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | | |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России или в других высокорейтинговых журналах | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 2 абитуриентов |  |

**ПРЕПОДАВАТЕЛЬ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | | **Показатели претендента на должность** |
| ***Требования к квалификации*** | | |
| Образование | Высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).  Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |  |
| Ученая степень | Стаж работы в образовательной организации не менее одного года; при наличии ученой степени (звания) - без предъявления требований к стажу работы.  При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |  |
| Стаж работы в организациях высшего образования |
| Стаж научно-педагогической работы |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года |  |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) |  |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | |  |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Разработка и (или) реализация дополнительных образовательных программ | За каждый год работы по трудовому договору участие в реализации не менее 1 программы |  |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | | |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России или в других высокорейтинговых журналах | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Участие в международных и российских конкурсах научных проектов и грантов | За каждые два года работы по трудовому договору оформление не менее 1 заявки (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) или участие в разработке проекта или гранта в качестве исполнителя (руководителя) |  |
| Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов:  - студенческие публикации, подготовленные под руководством претендента на должность (в т.ч. в соавторстве)  - участие студентов в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За каждые два года работы по трудовому договору подготовка к участию не менее 1 обучающегося |  |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 2 абитуриентов |  |

**СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | | **Показатели претендента на должность** |
| ***Требования к квалификации*** | | |
| Образование | Высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).  Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |  |
| Ученая степень | Кандидат наук (при наличии) |  |
| Стаж работы в организациях высшего образования | Стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) - без предъявления требований к стажу работы.  При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |
| Стаж научно-педагогической работы |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года |  |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) |  |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | |  |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Наличие фонда оценочных средств по преподаваемым дисциплинам | 100% |  |
| Количество разработанных курсов с использованием ДОТ | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса |  |
| Качество обучения обучающихся по результатам независимого мониторинга оценки знаний:  - уровень обученности  - качество знаний | не менее 80%  не менее 60% |  |
| Разработка и (или) реализация дополнительных образовательных программ | За каждый год работы по трудовому договору участие в реализации 1 программы (в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | | |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России или в других высокорейтинговых журналах | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) |  |
| Участие в международных и российских конкурсах научных проектов и грантов | За каждые два года работы по трудовому договору оформление не менее 1 заявки (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) или участие в разработке проекта или гранта в качестве исполнителя (руководителя) |  |
| Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов:  - студенческие публикации, подготовленные под руководством претендента на должность (в т.ч. в соавторстве)  - участие студентов в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) | За каждые два года работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За каждые два года работы по трудовому договору подготовка к участию не менее 1 обучающегося |  |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 2 абитуриентов |  |

**ДОЦЕНТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | | **Показатели претендента на должность** |
| ***Требования к квалификации*** | | |
| Образование | Высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).  Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры, ассистентуры-стажировки) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |  |
| Ученая степень | кандидат или доктор наук |  |
| Ученое звание | при наличии |
| Стаж научно-педагогической работы | При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).  Стаж научно-педагогической работы не менее трех лет.  При наличии ученого звания - без предъявления требований к стажу работы |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года |  |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).  Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта) |  |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | |  |
| Учебники и учебные пособия (изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр», в том числе в соавторстве) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 издания |  |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др.)\* | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) |  |
| Наличие фонда оценочных средств по преподаваемым дисциплинам | 100% |  |
| Количество разработанных курсов с использованием ДОТ | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса |  |
| Качество обучения обучающихся по результатам независимого мониторинга оценки знаний:  - уровень обученности  - качество знаний | не менее 80%  не менее 60% |  |
| Разработка и (или) реализация дополнительных образовательных программ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 программы (допускается в соавторстве) |  |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | | |
| Публикация монографий (главы в коллективной монографии) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в том числе в соавторстве) |  |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) в высокорейтинговом журнале с IF>0,01 или не менее 2 в журналах с IF>0,008 |  |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве) |  |
| Публикация научных статей в зарубежных журналах, входящих в базы WoS и Scopus:  гуманитарные и общественные науки  естественные и технические науки | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За пять лет работы по трудовому договору не менее 2 публикаций |  |
| Участие в международных и российских конкурсах научных проектов и грантов | За каждые два года работы по трудовому договору оформление не менее чем одной заявки на участие в гранте/гражданско-правовом договоре на выполнение услуг/работ с участием института |  |
| Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов:  - студенческие публикации, подготовленные под руководством претендента на должность (в т.ч. в соавторстве)  - участие студентов в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За каждые два года работы по трудовому договору подготовка к участию не менее 1 студента |  |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 2 абитуриентов |  |
| Осуществление научно-методической работы в образовательных учреждениях (в т. ч. проведение семинаров, консультаций, участие в работе методических объединений учителей) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 мероприятия в год |  |
| *Дополнительные сведения* | |  |

**ПРОФЕССОР**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели соответствия должности** | | | **Показатели претендента на должность** |
| ***Требования к квалификации*** | | | |
| Образование | Высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) | |  |
| Ученая степень | кандидат или доктор наук | |  |
| Ученое звание | доцент или профессор | |
| Стаж научно-педагогической работы | При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) | |
| Повышение квалификации | Обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда.  Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.  Обучение по дополнительным профессиональным программам в области ИКТ не реже чем один раз в три года | |  |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.  Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований). | |  |
| ***Требования к эффективности учебно-методической работы*** | | |  |
| Учебники и учебные пособия (изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр», в том числе в соавторстве) | За каждые пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации | |  |
| Учебно-методические материалы, изданные или электронные, зарегистрированные в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учебно-методические пособия, УМК, руководства, рекомендации, указания, программы, учебные тренажеры и др., в том числе в соавторстве) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации | |  |
| Наличие фонда оценочных средств по преподаваемым дисциплинам | 100% | |  |
| Количество разработанных курсов с использованием ДОТ | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 курса | |  |
| Качество обучения студентов по результатам независимого мониторинга оценки знаний:  - уровень обученности студентов  - качество знаний | не менее 80%  не менее 60% | |  |
| Разработка и (или) реализация магистерских образовательных программ | Разработка и (или) участие в реализации не менее 1 магистерской программы | |  |
| Разработка и (или) реализация дополнительных образовательных программ для различных категорий обучающихся | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 программы (допускается в соавторстве) | |  |
| ***Требования к эффективности научно-исследовательской работы*** | | | |
| Публикация монографий (главы в коллективной монографии) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 публикации (в том числе в соавторстве или глава в коллективной монографии) | |  |
| Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации (допускается в соавторстве с ведущими доцентами и профессорами) в высокорейтинговом журнале с IF>0,01 или не менее 2 в журналах с IF>0,008 | |  |
| Публикация научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации | |  |
| Публикация научных статей в зарубежных журналах, входящих в базы WoS и Scopus | За каждые 2 года работы по трудовому договору не менее 1 публикации | |  |
| Создание и руководство научной школой или научно-педагогическим (научно-методическим) коллективом или участие в их работе | За пять лет работы по трудовому договору не менее 1 научной школы (коллектива) | |  |
| Участие в международных и российских конкурсах научных проектов и грантов | За каждый год работы по трудовому договору направление не менее одной заявки на участие не менее чем в одном гранте/гражданско-правовом договоре на выполнение услуг/работ с участием института | |  |
| Количество аспирантов, докторантов (в т.ч. защитивших диссертацию на соискание ученой степени) | За пять лет работы по трудовому договору не менее 2 аспирантов, докторантов, не менее 1 лица, которому присуждена ученая степень | |  |
| Эффективность организации научно-исследовательской работы студентов:  - студенческие публикации, подготовленные под руководством претендента на должность (в т.ч. в соавторстве)  - участие студентов в научных конкурсах, форумах, конференциях (при наличии подтверждающих документов) | За каждый год работы по трудовому договору не менее 1 публикации  За каждый год работы по трудовому договору подготовка не менее 1 студента | |  |
| ***Требования к эффективности профориентационной работы*** | | | |
| Привлечение абитуриентов для обучения в МГПИ | За каждый год работы по трудовому договору не менее 2 абитуриентов |  | |
| Осуществление научно-методической работы в образовательных учреждениях (в т. ч. проведение семинаров, консультаций, участие в работе методических объединений учителей) | За каждый год работы по трудовому договору не менее  1 мероприятия в год |  | |
| *Дополнительные сведения* | |  | |

*Примечания.*

\* 1. Все учебно-методические материалы должны иметь рекомендации Научно-методического совета института к использованию в учебном процессе или к публикации.

2. Претендент на должность считается выполнившим нормативные показатели, в случае выполнения им не менее двух третей критериев по каждому из блоков: «Учебно-методическая работа» и «Научно-исследовательская работа».

3. Указанные нормативные показатели рассчитываются на 1 ставку нагрузки педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу. При работе на часть ставки показатели определяются пропорционально.

4. Кроме перечисленных видов работ, работник за отчетный период должен принимать участие в воспитательном, организационном или иных направлениях работы кафедры.

Учебное управление Т. М. Рыбина

Управление научной и

инновационной деятельности П. В. Замкин

Управление воспитательной и

социокультурной деятельности Е. В. Дементьева

Заведующий кафедрой

Претендент